

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1). <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Apriliyanto, D. (2022). Pengaruh Resiliensi, Jenjang Karir, dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTPN Syariah Sidoarjo. *Skripsi Universitas Islam Malang*.
- Briliani, A. (2018). Kontrak Psikologis dan Etos Kerja Pada Karyawan Kontrak. *Psycho Idea*, 16(1). 10.30595/psychoidea.v16i1.2495
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72-84. <https://doi.org/10.24843/BSE.2021.v26.i01.p06>.
- Firdaus, P. M. (2022). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rianda Mandiri. *Skripsi Universitas Islam Riau*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Ginting, D. (2016). *Etos Kerja: Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Goleman, D. (2016). *Emotional intelligence* (21st ed.). Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Hamimih, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel California Bandung. *Skripsi Universitas Pasundan Bandung*.
- Hasibuan, S.P. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendriani, W. (2019). *Resiliensi Psikologis Sebuah Pengantar*. Jakarta: Prenada media Group.

- Hermawati. (2018). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Kualitas Pelayanan dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Pelanggan pada Kantor UPT Pendapatan Wilayah Makassar 01 Selatan, Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Mirai Management*. <https://doi.org/10.37531/mirai.v3i1.199>
- Iskandar, D. (2021). Peranan Kinerja Karyawan: Berpengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 99-110.
- Karimah, N. N., & Mujanah, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Self Awareness Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur. *Jem17: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 10(10).
- Mangkunegara, A.A.A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Marini. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Makassar. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Mustika, S. I., Rahardjo, Kusdi, & Prasetya, A. (2020). The Effect of Perceived Organizational Support and Psychological Capital on Job Satisfaction and Knowledge Sharing. *BISNIS & BIROKRASI: Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 27(1). DOI: 10.20476/jbb.v27i1.11761
- Novitasari, E. (2017). *Pengantar Manajemen: Panduan Menguasai Ilmu Manajemen*. Yogyakarta: Quadrant.
- Nugraheni, K. S. (2020). Analisis Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Food Fair Semarang. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)*, 7(1), 11-16.
- Nursilowati, Mazni, A., & Devialesti, V. (2022). Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus : Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Way Kanan). *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis ke-II*.
- Nuruzzaman, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Etos Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rs Emc Alam Sutera Tangerang Selatan. *Competitive*, 17(2).
- Osman, I. R., & Rosidin, A. A. (2023). Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pemerintahan Kecamatan Johar Baru Jakarta Pusat. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(1).

- Prinsa. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, F. F., & Mujanah, S. (2022). Pengaruh Resiliensi, Etos Kerja Dan Self Awareness Terhadap Kinerja Karyawan. *JIEMAS : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Syariah*, 2(1). <https://doi.org/10.55883/jiemas.v2i1.22>
- Putri, R. W. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(1), 1-15. <https://doi.org/10.12928/fokus.v12i1.5713>
- Satriani, F. (2023). Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Program Sekolah Penggerak. *ALIGNMENT: Journal of Administration and Educational Management*, 6(1).
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 2(1).
- Singh, S. K., & Al Mehrzi, N. (2016). Competing Through Employee Engagement: a Proposed Framework. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 65(6), 831-843. <https://doi.org/10.1108/IJPPM02-2016-0037>
- Solso, R., Maclin, O., & Maclin, M. M. (2018). *Psikologi Kognitif*. Jakarta: Erlangga.
- Southwick, F. (2017). Leadership and Resilience. *Leadership Today, Springer Texts in Business and Economics*. https://doi.org/10.1007/978-3-319-31036-7_18
- Standen, P., & Amir, M. T. (2019). Growth-Focused Resilience: Development and Validation Of a New Scale. *Management Research Review*, 42(6), 681-702. <https://doi.org/10.1108/MRR-04-2018-0151>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriadi, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sukoharjo: Tahta Media Group.

Utami. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Pringsewu. *GEMA: Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi*, 14(1), 42-60.