

Pengaruh Konflik Kerja, Perilaku Individu dan Kondisi Kerja terhadap Pengembangan Karir Pada Karyawan PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat

Oleh : Dheana Riszman

Pembimbing : Drs. Syahrul Effendi, MS

ABSTRAK

Tujuan diadakan penelitian untuk mengetahui seberapa besar pengaruh konflik kerja terhadap pengembangan karir karyawan di PT. KAI (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat, pengaruh Perilaku Individu terhadap Pengembangan Karir karyawan PT. KAI (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat, pengaruh Kondisi Kerja terhadap Pengembangan Karir karyawan PT. KAI (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat, dan pengaruh Konflik Kerja, Perilaku Individu dan Kondisi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Pengembangan Karir karyawan PT. KAI (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan sampel sebanyak 77 responden, metode pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, observasi, dan Kuesioner (angket). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Konflik kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap pengembangan karir. Perilaku individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir. Kondisi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir. Konflik perilaku individu dan kondisi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap pengembangan karir.

Kata Kunci: Konflik Kerja, Perilaku Individu, Kondisi Kerja, Pengembangan Karir

**Pengaruh Konflik Kerja, Perilaku Individu dan Kondisi
Kerja terhadap Pengembangan Karir Pada Karyawan
PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II
Sumatera Barat**

Oleh : Dheana Riszman

Pembimbing : Drs. Syahrul Effendi, MS

ABSTRAK

The aim of the research is to find out how much influence work conflict has on employee career development at PT. KAI (Persero) Regional Division II West Sumatra, Influence of Individual Behavior on Career Development of PT Employees. KAI (Persero) Regional Division II West Sumatra, the influence of working conditions on the career development of PT employees. KAI (Persero) Regional Division II West Sumatra, and the influence of Work Conflict, Individual Behavior and Working Conditions simultaneously influence the Career Development of PT Employees. KAI (Persero) Regional Division II West Sumatra. The research method used was quantitative with a sample of 77 respondents. The data collection methods used were literature study, observation and questionnaires. The research results show that work conflict has a negative and insignificant effect on career development. Individual behavior has a positive and significant effect on career development. Working conditions have a positive and significant effect on career development. Conflict between individual behavior and working conditions has a significant positive effect on career development.

Keywords: Work Conflict, Individual Behavior, Working Conditions, Career Development