

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan. Penelitian ini menggunakan data kuantitatif yang dikumpulkan dari 38 karyawan di PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Kayu Aro, dengan pengumpulan data melalui penyebaran kuisioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, loyalitas karyawan

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of the work environment, work discipline and job satisfaction on employee loyalty. This research uses quantitative data collected from 38 employees at PT. Perkebunan Nusantara VI Kayu Aro Unit, with data collection through distributing questionnaires. The research results show that the work environment has a positive and significant effect on loyalty, work discipline has a positive and significant effect on loyalty and job satisfaction has a significant positive effect on employee loyalty.

Keywords: *Work environment, work discipline, job satisfaction, employee loyalty*