

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Kayu Aro.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Kayu Aro.
3. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Kayu Aro.
4. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel yaitu lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Kayu Aro.
5. Berdasarkan hasil koefisien determinan lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan adalah sebesar 62,4% sedangkan sisanya 37,6% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini

## 5.2 Saran

**Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :**

1. PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Kayu Aro harus memperbaiki lingkungan kerjanya sehingga dapat menjaga loyalitas karyawannya, seperti memperbaiki kurangnya kerjanya, memberikan akses yang baik dan memberikan keamanan intimidasi antar para karyawan.
2. PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Kayu Aro harus memberikan kedisiplinan yang tinggi kepada karyawan, supaya karyawan dapat merasakan keamanan saat melakukan pekerjaan. Dengan disiplin yang tinggi diberikan kepada karyawan, maka karyawan dapat selalu berhati-hati dalam melakukan pekerjaan sehingga dapat terhindar dari kecelakaan saat bekerja.
3. PT. Perkebunan Nusantara VI Unit Kayu Aro harus memberikan kepuasan kepada karyawannya, sehingga karyawan loyal terhadap perusahaan, dengan adanya kepuasan yang tinggi dirasakan karyawan terhadap pekerjaannya maka karyawan dapat meningkatkan loyalitasnya.
4. Untuk peneliti yang akan dilakukan dimasa mendatang sebaiknya menambahkan variabel lain seperti kompensasi finansial dan non finansial dan faktor lainnya untuk memperbagus hasil penelitian selanjutnya.
5. Lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan adalah sebesar 62,4% sedangkan sisanya 37,6% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.