

DAFTAR PUSTAKA

- Anjani, n. L. P. A., & supartha, i. W. G. (2020). Lingkungan kerja, stres kerja, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan puri saron seminyak. *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 9(7), 2496.
- Ayu, i. G., & adnyani, d. (2019). Pengaruh kepuasan kerja lingkungan kerja dan work – life balance terhadap loyalitas karyawan putu meidita larastri f fakultas ekonomi dan bisnis universitas udayana (unud), bali , indonesia karyawan adalah sumber daya vital bagi hampir semua organisasi. *Manajemen*, 8(6), 3674–3699.
- Citra, l. M., & fahmi, m. (2019). Pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan. *Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*, 2(2), 214–225.
- Columbia, p. T., cabang, p., & kawulur, t. K. (2018). Pengaruh reward and punishment terhadap loyalitas karyawan di. *Manajemen bisnis*, 6(2), 68–76.
- Dewi, a. A. P. M. Dan a. A. S. K. (2013). Pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap loyalitas karyawan. *E-jurnal manajemen*, 45(supplement), s-102.
- Ii, b. A. B., & pustaka, t. (2018). *Pengaruh disiplin kerja, kompensasi, budaya organisasi, dan kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan smp muhammadiyah 7 cerme tazkiyatul lailiyah 2021*. 8–39.
- Ilmu, j., & akuntansi, r. (n.d.). *Jurnal ilmu dan riset akuntansi e-issn: 2460-0585*.
- Jayanti, k. T., & wati, l. N. (2019). Jayanti, kurnia tri, and lela nurlaela wati. 2019. “pengaruh gaya kepemimpinan dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan.” *Jurnal ekobis* 9 (1): 71–88.

- Kharisma, s., & kustiyono, k. (2020). Pengaruh gaji dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di cv. Anjasa baja ringan semarang. *Jurnal ekonomi, manajemen dan akuntansi (jema) universitas ngudi waluyo*, 1(2), 32–40.
- Ma'ruf, a. S., & firdaus, m. A. (2021). Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap loyalitas karyawan. *Rachmatullaily jurnal manager*, 4(1), 47–54.
- Marwanto, a. E., & hasyim, w. (2022). Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di pt penjalingdo nusantara (metaflex). *Ikraith-ekonomika*, 6(1), 44–51.
- Nasution, m. H., & hidayat. (2019). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan work life balance (keseimbangan kehidupan) terhadap loyalitas karyawan rumah sakit surya insani kabupaten rokan hulu. *Jurnal ilmiah cano ekonomis*, 8(2), 42–53.
- Nasution, n. P. N. C. D. D. A. D. (2023). Jurnal pijar studi manajemen dan bisnis literature review. *Jurnal pijar studi manajemen dan bisnis*, 1(3), 566–577.
- Nur alam, razi jaya mita, yuli yana, vicky f sanjaya, p. (2021). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan pada pt indomarco prismaatama. *Jurnal ilmu manajemen saburai (jims)*, 6(2), 69–76.
- Pardede, l. N. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan pada pt. United rope. *Jurnal ekonomi bisnis digital*, 2(1), 126–134.

- Putra, i. W. S., & sriathi, a. A. A. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 8(2), 786.
- Rahmadini, d. (2023). Pengaruh kepemimpinan suportif dan kepemimpinan direktif dengan mediasi kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan (studi pada karyawan pt. Pjb ubjom pltu pacitan). *Jurnal manajemen dayasaing*, 24(2), 108–121. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v24i2.17601>
- Rositam, j. A., wibowo, s. B., & wijaya, a. L. (2021). Pengaruh pelatihan kerja, insentif finansial dan insentif non finansial terhadap loyalitas karyawan pt bank mandiri (persero)tbk. Cabang madiun. *Jurnal forum ilmiah pendidikan akuntansi*, 5(1), 577–587.
- Vika fikuria. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, tipe kepribadian, dan gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan. *Manajemen*, 55(4), 524–530.
- Widnyasari, n. W. D., & surya, i. B. K. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. *E-jurnal manajemen*, 27(2), 58–66.
- Dessler, Gary. Human Resource Management. Pearson Education, 2017. Edisi 15. Subjek: Manajemen Sumber Daya Manusia. ISBN:978-0134235455. Nomor panggil: 658.3 DES.