

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka kesimpulan penelitian ini, adalah:

1. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap integritas kerja pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
2. Religiusitas tidak berpengaruh terhadap integritas kerja pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
3. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
4. Religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
5. Integritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
6. Kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui integritas kerja pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
7. Religiusitas tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui integritas kerja pada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diajukan dari penelitian ini, adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pegawai

Pegawai perlu meningkatkan lagi pemahamannya tentang nilai-nilai yang ada ditempat mereka bekerja seperti budaya kerja serta visi dan misi yang ingin dicapai organisasi tersebut. Selain itu pegawai juga perlu meningkatkan keagamaannya dengan mengikuti acara-acara keagamaan baik yang diselenggarakan instansi maupun di lingkungan tempat tinggal. Semakin baik pemahaman dan keagamaan pegawai maka kompetensi dan religiusitas juga semakin sangat baik.

2. Bagi instansi

Instansi perlu meningkatkan program keagamaan yang dapat mengubah pola pikir pegawai melalui program Tabligh Akbar, sehingga semakin banyak pegawai pengikut acara keagamaan maka religiusitas pegawai menjadi sangat baik.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang membahas tema yang sama dengan penelitian ini maka disaran untuk menggunakan sampel yang lebih banyak selain itu menggunakan variabel mediasi yang lebih lebih cocok dengan penelitian seperti motivasi kerja, dukungan organisasi dan keterlibatan kerja supaya hasil penelitiannya lebih bagi dari penelitian ini.