

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh promosi jabatan, motivasi kerja dan pendidikan terhadap pengembangan karir pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat terdapat beberapa kesimpulan dari hasil analisis dan pembahasan yaitu :

1. Variabel promosi jabatan memiliki pengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat.
2. Variabel motivasi kerja tidak memiliki nilai pengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat.
3. Variabel pendidikan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat.
4. Variabel promosi jabatan, motivasi kerja dan pendidikan secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat.

5.2 Saran

Untuk memenuhi referensi selanjutnya, beberapa saran berikut dapat dipertimbangkan diantaranya berikut yaitu :

- a. Pimpinan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat disarankan perlu meningkatkan motivasi kerja pegawai dengan cara memberikan kesempatan kepada para pegawai untuk mengembangkan keterampilan.
- b. Memperhatikan mengenai kesempatan promosi jabatan agar karyawan lebih meningkatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya sesuai komitmen yang diwujudkan.