

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis mengenai pengaruh rekrutmen dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan PT Bank Syariah Indonesia, KC Padang Imam Bonjol terdapat beberapa kesimpulan dari hasil analisis dan pembahasan. Maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan variabel rekrutmen terhadap kinerja karyawan PT Bank Syariah Indonesia, KC Padang Imam Bonjol.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan variabel penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan PT Bank Syariah Indonesia, KC Padang Imam Bonjol.
3. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) menunjukkan bahwa variabel rekrutmen dan penempatan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Syariah Indonesia, KC Padang Imam Bonjol.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka peneliti mengajukan saran-saran yang dianggap perlu sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian, yang dapat diberikan sebagai berikut :

## 1. Bagi Perusahaan

- a. Sebaiknya dalam proses rekrutmen perusahaan lebih memperhatikan penggunaan media iklan cetak pada saat rekrutmen guna memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas. Dengan menggunakan media iklan cetak seperti koran, brosur, iklan banner dan iklan spanduk saat rekrutmen diharapkan jangkauan untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas pun menjadi lebih luas karena media cetak terjangkau untuk berbagai kalangan. Dengan memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas diharapkan kinerja karyawan pun dapat meningkat.
- b. Untuk penempatan karyawan Sebaiknya perusahaan melakukan penempatan karyawan sesuai dengan latar belakang pendidikan guna untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan dan menghasilkan karyawan yang berkompeten yang mampu meningkatkan kualitas dari PT. Bank Syariah Indonesia, KC Padang Imam Bonjol.

Menempatkan karyawan pada posisi yang tepat adalah penting untuk memahami kebutuhan dan harapan mereka, sehingga dapat memotivasi mereka dalam bekerja. Selain itu, perusahaan juga perlu mengadakan pelatihan yang terarah dan membantu karyawan mengembangkan keahlian dan kemampuan yang diperlukan untuk sukses dalam pekerjaannya.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, disarankan menggunakan variabel independen lain yang mungkin mempengaruhi pertumbuhan kinerja karyawan seperti Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja. Selain itu, peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan data yang lebih terbaru.