

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa :
 - a. Variabel budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pengadilan Tinggi Kota Padang.
 - b. Variabel remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pengadilan Tinggi Kota Padang.
 - c. Variabel Teknologi Informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pengadilan Tinggi Kota Padang.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa :
 - a. variabel yaitu budaya kerja, remunerasi, dan Teknologi Informasi secara besama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pengadilan Tinggi Kota Padang.
3. Berdasarkan koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa:
 - a. Besar pengaruh budaya kerja, remunerasi, dan Teknologi Informasi terhadap kinerja pegawai sebesar 57,3%

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya Kantor Pengadilan Tinggi Kota Padang menjaga budaya kerja yang telah ditetapkan, agar pegawai dapat melakukan pekerjaan dengan semangat karena adanya budaya kerja yang adil dan profesional. Seperti berikan peluang pengembangan karier yang fleksibel dan dukungan untuk pertumbuhan profesional pegawai.
2. Sebaiknya Kantor Pengadilan Tinggi Kota Padang dapat mempertahankan remunerasi yang telah diberikan kepada pegawainya, karena adanya remunerasi yang diterima oleh pegawai dapat meningkatkan kinerjanya. Seperti evaluasi kinerja secara menyeluruh dan hubungkan hasilnya dengan peningkatan gaji dan bonus yang sesuai.
3. Sebaiknya Kantor Pengadilan Tinggi Kota Padang lebih menjaga kualitas internet yang ada, agar Teknologi Informasi dapat diakses dengan mudah supaya pegawai tidak merasa ada gangguan saat menggunakan aplikasi tersebut. Seperti rancang versi mobile dari aplikasi untuk memberikan akses yang lebih mudah dan cepat bagi pengguna yang sering bepergian.
4. Hendaknya hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan budaya kerja, remunerasi, dan Teknologi Informasi demi meningkatkan kinerja pegawai Kantor Pengadilan Tinggi Kota Padang. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, yang berarti jika budaya kerja, remunerasi, dan Teknologi Informasi ditingkatkan maka kinerja pegawai juga meningkat. Seperti berikan peluang pengembangan karier yang fleksibel dan dukungan untuk pertumbuhan profesional

pegawai, evaluasi kinerja secara menyeluruh dan hubungkan hasilnya dengan peningkatan gaji dan bonus yang sesuai dan rancang versi mobile dari aplikasi untuk memberikan akses yang lebih mudah dan cepat bagi pengguna yang sering bepergian dikantor Pengadilan Tinggi Padang.

5. Untuk peneliti yang akan dilakukan dimasa mendatang sebaiknya menambahkan variabel lain seperti teamwork, Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan faktor lainnya untuk penelitian selanjutnya.