

PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN *SKILL* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT PADANG SELATAN

Putri Alfiani

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dharma Andalas
Jl. Sawahan No. 103 A Simpang Haru kota Padang, Sumatera Barat

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *knowledge management* dan *skill* terhadap kinerja pegawai pada kantor camat padang selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor camat padang selatan yang berjumlah 33 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling* dengan teknik *sampling jenuh*. Analisa data yang dipergunakan adalah analisis regresi linier berganda

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka diperoleh hasil yang dirangkum sebagai berikut *knowledge management* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor camat Padang Selatan. *Skill* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor camat Padang Selatan. Kemudian *knowledge pmanagement dan skill* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor camat Padang Selatan. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai adjusted R square adalah sebesar 0,842 hal ini berarti 84,2% dari kinerja pegawai pada kantor camat Padang Selatan yang dapat dijelaskan oleh *knowledge management*, dan *skill* sedangkan sisanya sebesar 15,8% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Knowledge Management, Skill , Kinerja Pegawai*