

Daftar Pustaka

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*, Edisi 1. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad, A. (2018). The relationship among job characteristics organizational commitment and employee turnover intentions : A reciprocation perspective. *Journal of Work-AppliedManagement*, 10(1), 74-92. Doi: DOI 10.1108/JWAM-09-2017-0027
- Arfani, M. F. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada CV Resty Lestari Jombang* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- Arikunto. 2010. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta
- Astuti, D. M. Y., & Dewi, A. S. K. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Keterlibatan Organisasional Terhadap Retensi Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Chen, Ying-Chang., Wen Cheng Wang., dan Ying Chien Chu. 2010. Structural Investigation of the Relationship between Working Satisfaction and Employee Turnover. *Journal Human Resource and Adult Learning*, 6(1): 273-280
- Dewi, N. P. P., & Suartina, I. W. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan UD. Cahaya Dewata di Badung*. WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata, 2(1), 104-110.
- Fatari, F., & Wiguna, W. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan: Studi Kasus Pada Pt. Andalan Informasi Teknologi*. Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan, 3(1), 103-119.
- Gillis, D.A (1989). *Nursing management: a system approach*. Philadelphia: W.B. Saunder Company.
- Hanif, A. F. A., & Siswanto, S. (2023). *Pengaruh Stress kerja terhadap Turnover Intention dan Lingkungan kerja sebagai Variabel Intervening di Rumah Sakit Manyar Medical Centre*. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ), 4(1), 790-797.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, PT.Bumi Aksara Jakarta Indikator, Edisi 1. Riau: Zanafa Publishing.
- Kasmir. 2016. *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Makmur, P. P. B. A. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu*. Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains. Vol, 2(2), 196.
- Mangkuprawira, Tb. S. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Mobley, W. H. 2011. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). *Effect Of Compensation, Work Motivation And Workload On Employee Turnover Intention*. Jurnal Ilmiah Manajemen, 370(3), 370-381.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015) Perilaku Organisasi. Jakarta: PT Index
- Robbins, Stephen, P. and Timothy, A. Judge. Perilaku Organisasi, 2016. Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta. Halimah Tika Nur, dkk. 2016 Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada pramuniaga Gelael Supermarket). Jurnal Penelitian Manajemen, Vol. 2 No. 2, Semarang: Universitas Pandanaran Semarang
- Samsudin, Sadili. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-1. Bandung: Pustaka Setia.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi*. Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal, 8(2), 1491-1500.
- SARI, G. W. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Cv Virgo Sarana Prakarsa* (Doctoral dissertation, Universitas Pamulang).
- Sedarmayanti, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, S., & Tan, P. H. P. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan kebijakan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Rumah Sakit Di Kota Jakarta Pusat*. Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan, 4(Spesial Issue 2), 657-671.
- Siagian, Sondang P, 2004, Prinsip-prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid I, Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. CV. Pustaka Kreasi Mandiri.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukran, S., & Mulyadin, M. (2020). *Pengaruh Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Telkom Indonesia Cabang Bima*. Journal of Business and Economics Research (JBE), 1(3), 233-240.
- Supriyanto, A. S. (2010). *Metodologi riset manajemen Sumber daya Manusia*.
- Sutanto, Eddy M., dan Gunawan, C. 2013. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, 4 (1): 76-88.
- Sutikno, M. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil)*. Prosiding Konstelasi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) Klaster Ekonomi.
- Trisnawati, A.A., Sianto, K., Seansyah, L.A., Saputra, N. (2021). Holistic Work Engagement pada Tenaga Kesehatan di Kota Jakarta Barat: Pengaruh Digital Quotient, Authentic Leadership, dan Perceived Organizational Support Selama Covid-19. Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen, 2(4), 255–78. doi: 10.35912/jakman.v2i4.425.
- Zulfa, E. F. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Non Pns Uptd Puskesmas Alian Kebumen)* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).