

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan:

- 1.** Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa :
 - a.** Variabel *job placement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Sucofindo Cabang Padang.
 - b.** variabel *job procedure* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Sucofindo Cabang Padang.
- 2.** Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa :
 - a.** Variabel *job placement* dan *job procedure* secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Sucofindo Cabang Padang.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya PT. Sucofindo Cabang Padang harus lebih teliti dalam penempatan kerja karyawannya, supaya tidak berdampak buruk terhadap produktivitas kerja yang dihasilkan. Seperti sarjana lulusan Teknik di tempatkan pada bagian atau bidang inspeksi teknik, agar sesuai dengan prosedur penempatan karyawan yang telah ditentukan.
2. Sebaiknya PT.Sucofindo Cabang Padang memperhatikan kondisi kemampuan fisik dan psikologis karyawannya sebelum menempatkan pada bagian lapangan.
3. Sebaiknya karyawan PT. Sucofindo Cabang Padang lebih memperhatikan dan mematuhi SOP yang telah diberikan oleh perusahaan, supaya tidak berdampak buruk terhadap produktivitas kerjanya. Seperti melakukan sosialisasi SOP yang

4. akan dijalankan oleh karyawan secara berkala. Dengan mengikuti SOP karyawan dapat menghasilkan pekerjaan sesuai standar yang telah ditentukan.
5. Karyawan sebaiknya melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan agar tujuan perusahaan dapat terjalankan
6. Hendaknya hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan *job placement* dan *job procedure* demi meningkatkan produktivitas kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, yang berarti jika *job placement* dan *job procedure* ditingkatkan maka produktivitas kerja juga meningkat.
7. Untuk peneliti yang akan dilakukan dimasa mendatang sebaiknya menambahkan variabel lain seperti disiplin kerja, *job description* , *work engagement* dan faktor lain untuk penelitian selanjutnya.