

DAFTAR PUSTAKA

- DAHMI, . (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Kantor Camat Kecamatan Limun Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 4(2), 56–64. <https://doi.org/10.22437/jmk.v4i2.3163>
- Dewi, F. O., Baraba, R., & Annisa, N. N. (2016). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ORGANIZATIONAL JUSTICE, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Unggulrejo Wasono Purworejo) Franscisca*. 01, 1–23.
- Dilla, N., Parimita, W., & Suherdi, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt Rickindo. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(2), 409–428. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i2.567>
- Dwika, I. A. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Keadilan Organisasional, Trust, Dan Komitmen Organisasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2207. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p08>
- Febriana, N., & Purwantoro, P. (2019). Pengaruh Employee Engagement dan Modal Sosial terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pada Dinas Tanaman Pangan dan Holtikultura Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 12–17.
- Hartono, S. Y., Paramita, W., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Perusahaan Umum di Jakarta dan Banten. *γ787*, 3(8.5.2017), 2003–2005.
- Mahdi. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasional , Kepercayaan Pada Atasan Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 56–73.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Priyadi, D. T., Sumardjo, M., & Iman Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Job Insecurity Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) (Studi Pada Pegawai Non-Pns Kementerian Sosial Ri). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(1), 10–22. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i1.282>
- Putra, I. P. A. K., & Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 7(2), 203–214. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v7i2.86>
- Riantini, F. E., & Iriawan, S. (n.d.). *Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pengelolaan Keuangan Kota Surabaya*. 312–325.
- Rohayati, T., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing dan Modal

- Sosial terhadap Organizational Citizenship Behaviors (OCB) pada Karyawan PDAM Tirta Baribis Kabupaten Brebes. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 108–115. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3515>
- Rynaldi, R. T., & Mas'ud, F. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Tenaga Pengajar Universitas Dian Nuswantoro Saat Penerapan Work From Home. *Diponegoro Journal of Management*, 11(3), 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Safitri, P. A., Utami, E. M., & Rahmawati, F. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi pada Petugas Billman PT. PLN (Persero) ULP Kebumen) Putri*. 5(6), 421–432.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabet. *Manajemen Kinerja. Rajawali Pers*.
- Trimisat, M. I. (2018). Kerja , Dan Komitmen Organisasional Terhadap. *Citizenship, Organizational Ocb, Behavior Kasus, Studi Pegawai, Pada Pelayanan, Kantor Pratama, Pajak Purworejo, Universitas Muhammadiyah*, 3(Mei), 1–15.
- Yulianti, R., Atmadjaja, Y. V. I., & Hakim, A. R. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Organization Citizenship Behaviour (Ocb) Karyawan Generasi Zillennial Hotel Ijen Resort and Villas Banyuwangi*. 8, 725–735.