

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, beban kerja dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai dinas penanaman modal, pelayanan terpadu satu pintu dan tenaga kerja kabupaten solok. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 59 karyawan dengan sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja dan lingkungan kerja, beban kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap efektivitas kerja karyawan.

**Kata kunci :** lingkungan kerja, beban kerja, disiplin kerja dan efektivitas kerja

## **SUMMARY**

*This study aims to examine the influence of work environment, workload and work discipline on work effectiveness. This study uses quantitative research methods. The population in this study were employees of the investment office, one-stop integrated service and workers of Solok district. Data collection used a questionnaire method. The sample taken in this study was 59 employees with saturated sampling. The results of the study indicate that the work environment has a positive and significant effect on work effectiveness, workload has a positive and significant effect on work effectiveness, work discipline has a positive and significant effect on work effectiveness and work environment, workload and work discipline have a simultaneous effect on employee work effectiveness..*

**Keywords:** *work environment, workload, work discipline and work effectiveness*