

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan beserta hasil data yang telah diteliti, maka kesimpulan yang dapat diambil yaitu :

1. Variabel komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja PT METRACO PADANG. Hal ini dikarenakan komunikasi yang terjadi antara atasan dan bawahan serta antar sesama karyawan di PT METRACO PADANG telah terjalin dengan sangat baik. Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan Ni Wayan Putri Gresida (2019) dengan hasil penelitiannya yaitu variabel komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.
2. Variabel motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja karyawan PT METRACO PADANG. Hal tersebut dapat terjadi karena motivasi yang ada pada diri karyawan dan motivasi yang diberikan oleh perusahaan dan atasan sudah sangat baik. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Tiara Safani Sitorus (2021) dengan hasil penelitian bahwa variabel motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.
3. Variabel lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Hal tersebut dikarenakan PT MAETRACO PADANG telah memberikan lingkungan kerja yang kondusif bagi karyawannya, dimana akan menciptakan perasaan puas dan

nyaman. Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh Lamin L. (2023), dengan hasil penelitiannya yaitu variabel lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

4. Variabel komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap disiplin kerja. Hal ini membuktikan bahwa komunikasi yang terjalin di PT METRACO PADANG sudah sangat baik, motivasi yang diberikan oleh perusahaan atau atasan terhadap karyawan juga sangat baik, serta lingkungan kerja non fisik yang didapatkan oleh karyawan PT METRACO PADANG terjadi dengan sangat baik dan kondusif sehingga hal tersebut meningkatkan disiplin kerja karyawan PT METRACO PADANG.

## **5.2 Saran**

Untuk memenuhi referensi selanjutnya, beberapa saran berikut dapat dipertimbangkan:

1. Bagi PT METRACO PADANG untuk meningkatkan disiplin karyawan diharapkan agar lebih meningkatkan komunikasi dengan cara selalu memberikan informasi tentang pekerjaan, menjalin komunikasi timbal balik antara karyawan dan atasan serta sering melakukan kegiatan pertemuan yang non formal atau lebih santai diluar kantor yang akan menjalin pola hubungan yang baik antara atasan dan bawahan dan sesama karyawan.
2. Bagi PT METRACO PADANG supaya lebih meningkatkan disiplin kerja karyawan disarankan agar meningkatkan pemberian motivasi terhadap karyawan dengan cara pemberian insentif yang merata kepada setiap

karyawan, pemenuhan kondisi keamanan kerja, penguatan lingkungan kerja yang menyenangkan dan pola hubungan yang baik antara atasan dan bawahan.

3. Bagi PT METRACO PADANG untuk meningkatkan disiplin karyawan diharapkan untuk selalu memberikan lingkungan kerja non fisik yang baik terhadap karyawan dengan cara menjaga pola hubungan baik antar sesama karyawan dan antara atasan dengan bawahan, memberikan kamananan kerja serta meningkatkan kenyamanan kerja untuk karyawan.
4. Pada penelitian selanjutnya, dapat mempertimbangkan untuk menambah ruang lingkup yang luas dengan menambahkan jumlah responden dari perusahaan atau perusahaan sektor lain sehingga hasil penelitian dapat lebih digeneralisasi. Serta diharapkan agar dapat menambah variable lain yang belum diteliti padan penilitian ini seperti kompensasi, kepemimpinan, loyalitas dan sebagainya yang berkaitan dengan Manajemen Sumberdaya Manusia.
5. Pendistribusian kuesioner hendaknya yang lebih spesifik dan disertai dengan metode *pilot test* serta wawancara agar responden dapat memahami pernyataan kuesioner sehingga hasil penelitian yang diperoleh dapat digeneralisasi.