

DAFTAR PUSTAKA

- Ashmad Shobirin, A. K. S. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Literatur*. 2(5), 235–246.
- Aldi Yanne, S. Febri. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*.
- Asnawi, M. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . Putri Megah Asri Indah Medan*. 3982, 1–5.
- Darmawati, T. (2016). *Analisis Faktor-Faktor Penentuan Nilai Kompensasi Terhadap Sumber Daya Manusia Tri Darmawati *) Abstrak*. 13(1), 114–122.
- Febbyani, A., & Masman, R. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Kompensasi , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Apatel*. I(4), 725–735.
- Fernanda, F. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Hubungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Produksi Pt. Pupuk Kujang Cikampek Fachren Fernanda Mahasiswa Universitas Singaperbangsa Karawang*. 9(10), 240–249.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26*.
- Hasbiyallah, K. M., Zamzam, F., & Marnisah, L. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Bni (Persero) Tbk Cabang Palembang*. 2(November), 101–120.
- Ichsan, R. N., & Nasution, L. (2021). *Sosialisasi Pelatihan Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Di Pdam Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan*. 5(1), 48–53.
- Idrus, M. (2023). *Pengembangan Karir Di Era 4.0*. 5407, 126–133.
- Jihan Suci Lestari, Umi Farida, S. C. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerjaterhadap Prestasi Kerja Guru*. 1(1), 38–55.
- Julianto, P. (2018). *Pengaruh Pengetahuan Dan Keterampilan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Mtsn Model Sungai Penuh*. 1(1), 71–90.
- Kerja, L., Terhadap, F., & Karyawan, K. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rafa Topaz Utama Di Jakarta*. 14(2), 43–58.
- Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep*. 2(1), 20–27.
<https://doi.org/10.37531/Amar.V2i1.141>

- Leuhery, F. (2018). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku*. 5(1).
- Lubis, A. Y. O., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Divisi Fam 1 Padang. *Matua Jurnal Vol . 2, No. 1, 2*(1), 1–10.
- Muhammad Arif , Taufik Maulana, M. T. L. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Muhammad*. 4(1), 106–119.
- Noverdisa, A. P. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap*. 6, 8185–8198.
- Octavia, D., Esa, U., & Jakarta, U. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja*. 1(12), 2849–2862.
- Putra, G. T. A., & Bagia, I. W. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja*. 2(2), 204–210.
- Putri, V. D., Zulfadil, Z., & Aulia, A. F. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Kantor Dinas Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Indragiri Hulu*. 5(1).
<https://doi.org/10.7454/Jsht.V5i1.1016>
- Redian, D. A., Hanafi, A., Santati, P., Sriwijaya, U., & Ekonomi, F. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Guru Smp Negeri 47 Palembang*. 3, 288–298. <https://doi.org/10.47476/Manageria.V3i2.2391>
- Saiba, L., Firman, A., & Hidayat, M. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Bupati Pegunungan Arfak Propinsi Papua Barat Likas*. 1(1), 86–93.
- Said Muttaqin Naina, M. Y. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt Citilink Indonesia Medan*. 1(1), 1–17.
- Sari, R. W. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap*. V(3), 91–99.
- Satiyono, Dwi, Bodroastuti, T. (2018). *Pengaruh Faktor Individual , Faktor Sosial , Dan Faktor Utama Dalam Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Staf Kantor Pt . Sinar Pantja Djaja Semarang) The Influnce Of Individual Factor , Social Factor , And Main Factor Of Work On Job Satisfact*. 1–23.
- Sekaran. (2017). No Title. Se, 34–52.
- Sekarini, A. A. (2020). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Aseli Dagadu Djokdja*.
- Siregar, M. Y., & Si, M. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Remunerasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Etos Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Negeri*. 11(1), 151–163.

Sitompul, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Ii Medan*. 1, 92–105.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.

Suwanto, Donok Sunarsi, Erlangga, H., & Haryadi, R. N. (2022). *Pengaruh Pemberian Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada Pt Surya Pratama Gemilang Di Bekasi*. 5(2), 471–484.

Yantu, I., Bokingo, A. H., & Muhsana, Z. S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Pg Tolangohula Gorontalo*. 5(1), 80–88.

Yolanda, A., Lubis, O., & Susanti, F. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Japfa Comfeed Indonesia (Jci) Tbk Devisi Fam 1 Padang)*.

Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Manna Kampus (Mirota Kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta*. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Issn:*, 19(2), 205–214. <https://doi.org/10.29264/Jkin.V19i2.10924>