

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi kerja, komitmen kerja dan lingkungan kerja terhadap integritas karyawan pada Dinas Pendidikan Sumatera Barat. Penelitian ini menggunakan pendekatan metode *incidental sampling*, dimana berdasarkan rumus penarikan sampel Isaac dan Michael, dengan populasi 100 pegawai maka diperoleh sampel sebanyak 78 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Sebelum data diolah, dilakukan uji asumsi klasik terlebih dahulu. Hasil pengujian menunjukkan bahwa tidak terdapat heteroskedastisitas dan multikolininearitas. Penelitian ini menggunakan motivasi kerja, komitmen kerja dan lingkungan kerja sebagai variabel independen, dan integritas karyawan sebagai variabel dependen. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa motivasi kerja, komitmen kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap integritas karyawan pada Dinas Pendidikan Sumatera Barat. Hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa motivasi kerja, komitmen kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap integritas karyawan pada Dinas Pendidikan Sumatera Barat.

Keywords: Motivasi Kerja, Komitmen Kerja, Lingkungan Kerja, Integritas Karyawan