

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian Pengaruh motivasi kerja, komitmen kerja dan lingkungan kerja terhadap integritas karyawan Dinas Pendidikan Sumatera Barat terdapat beberapa kesimpulan dari hasil analisis dan pembahasan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap integritas karyawan Dinas Pendidikan Sumatera Barat. Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh Rahayu (2020), Pratama (2020) dan Agustina (2020) menyimpulkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap integritas karyawan.
2. Variabel komitmen kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap integritas karyawan Dinas Pendidikan Sumatera Barat. Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh Arafah (2021) dan Rosmiati & Musnandi (2021) menyimpulkan bahwa komitmen kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap integritas karyawan.
3. Variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap integritas karyawan Dinas Pendidikan Sumatera Barat. Hasil penelitian ini selaras dengan penelitian yang dilakukan oleh Putri (2020), Prasetyo (2020) yang menyimpulkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Integritas karyawan.

4. Variabel motivasi kerja, komitmen kerja dan lingkungan kerja secara bersama sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap integritas karyawan Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

## B. Saran

Untuk memenuhi referensi selanjutnya, beberapa saran berikut dapat dipertimbangkan:

1. Berdasarkan pada variabel motivasi kerja terdapat pernyataan yang harus lebih diperhatikan oleh Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat yaitu “Pemberian penghargaan atas prestasi memberi semangat kerja bagi karyawan.” Hal ini perlu di perhatikan Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Sebaiknya perusahaan harus dapat lebih menilai dan memperhatikan motivasi karyawan saat bekerja, dengan memberikan penghargaan atas prestasi yang dapat mempengaruhi motivasi karyawan sehingga kinerja akan semakin terjaga dengan baik, dan hubungan komunikasi atasan dan bawahan serta hubungan komunikasi sesama rekan kerja harus berjalan dengan baik.
2. Berdasarkan pada variabel komitmen kerja dalam menumbuhkan komitmen yang nantinya akan meningkatkan integritas karyawan, Dinas Pendidikan Sumatera Barat diharapkan dapat menciptakan suatu suasana atau kondisi kerja yang dapat memenuhi harapan pegawai. Peningkatan terhadap kondisi kerja ini dilakukan agar dapat menyenangkan pegawai sehingga pegawai dapat bekerja dengan semangat, produktif, dan

menampilkan hasil kerja yang terbaik.

3. Berdasarkan pada variabel lingkungan kerja terdapat pernyataan yang harus lebih diperhatikan oleh Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat yaitu “Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah baik dan memadai.” karena mempunyai nilai TCR yang paling rendah. Sebaiknya Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat memperhatikan bagaimana lingkungan kerja yang ada dan dirasakan oleh karyawan seperti fasilitas, pencahayaan,warna dll, sehingga karyawan akan lebih semangat dalam bekerja dan kinerja yang mereka hasilkan juga akan semakin baik.
4. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel lain dengan skala yang lebih besar dan faktor-faktor lainnya yang berpengaruh terhadap integritas karyawan, sehingga penelitian yang akan mendatang menghasilkan penelitian yang lebih lengkap.