

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap integritas kerja. *Jurnal Psikologi Ilmiah*, 9(1), 26-33.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8.
- Amiddin, A. (2019). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, 7(1), 143-152.
- Bahri, S. & Nisa, K. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 4(1), 1557-1568.
- Bahri, S. & Nisa, K. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1-10.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Busro, M. (2018). Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis Bidang Pendidikan. *Jurnal Pusaka*, 3(2).
- Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(02), 085. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i02.55150>
- Dewi, S.P. (2012). Aplikasi Analisis Regresi Linier Berganda untuk Prediksi Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa. *Jurnal Ilmiah MATRIK*, 14(3), 169-178.
- Emron, E. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah. *Among Makarti*, 10(19), 213-226.
- Kotler, P. (2018). *Manajemen Pemasaran*. Jakarta: Salemba Empat.
- Handoko, T. Hani. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Harefi, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Media Maxima.
- Harefi, S. (2020). *Membangun Integritas di Era Digital*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Harmaily, B., Pembimbing, D., & Rosnani, T. (2019). *ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, INTEGRITAS DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL PERANTARA*.
- Mahmudah, Enny dan Malik, Abdul. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan*, 5(1), 56-65.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Lokasi: Perencanaan dan Pengembangan SDM*. <https://onsearch.id/Record/IOS14730.INLIS0000000000001150?widget=1>
- Moch. Nazir. (2011). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Ghalia Indonesi
- Pakpahan, A.K. (2019). Analysis of the Influence of Work Environment, Work Discipline on Employee Performance through Job Satisfaction. *Journal of Business and Management Sciences*, 2(3), 1-7.
- Pakpahan, A.K. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 101-110.
- Pandi Afandi, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Porter, L.W. (2018). *Motivasi Kerja Teori dan Penelitian*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Prasetyo, B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Integritas Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. 14(1), 45-56.
- Pratama, A. (2020). Motivasi sebagai prediktor integritas kerja pegawai rumah sakit. *Indonesian Journal of Human Resource Management*, 3(2), 104-116.
- Putri, R.A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Integritas Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 8(2), 128-137.

- Rahayu, I. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap integritas dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(1), 1-12.
- Rivai, V. & Sagala, E.J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Satiyono, D., & Bodroastuti, T. (2018). *Pengaruh Faktor Individual, Faktor Sosial, dan Faktor Utama Dalam Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Staf Kantor PT. Sinar Pantja Djaja Semarang)*.
- Sedarmayanti, Nurliawati, N., Kartono Hamdani, R., Herawati, A., Kamariyah, S., & Universitas Soetomo Surabaya, D. (2020). *Pengaruh Human Capital dan Insentif-Sedarmayanti dkk. Pengaruh Human Capital Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Daerah dr.*
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sirait, J.T. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sirait, R. G. (2020). *DIGITAL KARAKTER PERSPEKTIF AGAMA DAN PENDIDIKAN*.
https://books.google.co.id/books/about/DIGITAL_KARAKTER_PERSPEKTIF_AGAMA_DAN_PE.html?id=1ZYOEAAAQBAJ&redir_esc=y
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian (Cetakan 29)*. In *Statistik untuk Penelitian Kuantitatif, Ekonomi*. Alfabeta.
<https://massugiyantojambi.wordpress.com/2011/04/15/teori-motivasi/>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabet.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian Kualitatif dan campuaran*. Bandung:Alfabeta, 1(1), 435–438. <https://palcomtech.ac.id/resensi-buku-metode-penelitian-kuantitatif-kualitatif-dan-rd/>
- Sutrisno, E. (2019). The Effect of Organization Commitment and Work Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 2(2), 366-375.
- Syaifuddin, A. (2018). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sumut Cabang Syariah Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 4(2).

- Uma Sekaran, R. B. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan - Keahlian Buku 2*. Salemba Empat.
- Widya, A. (2021). Pengaruh Komitmen Kerja terhadap Integritas Karyawan Perbankan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(1), 58-66.
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Manna Kampus (Mirota Kampus). *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(2), 205–214.
- Yusuf, M.L. & Syarif, F. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intentions. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(1), 69-80.