

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### **5.1 Kesimpulan**

Hasil peneltian bertujuan untuk mengetahui pengaruh jenis kelamin, *Locus Of Control*, dan *Talent Management* terhadap pengembangan karir di Pengadilan Negeri Sawahlunto (Studi kasus Pengadilan Negeri Sawahlunto) dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hipotesis pertama secara parsial variabel jenis kelamin berpengaruh dan signifikan terhadap pengambangan karir sangat mempengaruhi proses pengembangan karier seseorang, dikarenakan adanya pengaturan dan pembagian kerja dalam suatu organisasi antara pria dan wanita sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang dimiliki masing-masing karyawan maka untuk pencapaian suatu tujuan instansi dan diri sendiri akan jauh lebih mudah terutama meningkatkan perkembangan karier karyawan.
2. Berdasarkan hipotesis kedua secara parsial variabel *Locus Of Control* berpengaruh dan signifikan terhadap pengambangan karir dikarenakan sebagian besar instansi saat ini membutuhkan seseorang yang memiliki inisiatif, pekerja keras, berjiwa kepemimpinan, bertanggung jawab, dll
3. Berdasarkan hipotesis ketiga secara parsial variabel *Talent Management* berpengaruh dan signifikan terhadap pengembangan karir dikarenakan karyawan dituntut agar memiliki potensi, kualitas karakter, inisiatif, jiwa pembelajaran, kerjasama, keterampilan dan pengalaman karir.
4. Secara serempak variabel jenis kelamin, *Locus Of Control*, dan *Talent Management* berpengaruh dan signifikan terhadap pengembangan karir. Pengujian terhadap hipotesis ketiga ini dapat diterima dikarenakan adanya pengaruh variabel independen dan variabel dependen seacra bersama-sama.

#### **5.2 Saran**

1. Kepada penelitian selanjutnya agar dapat menambahkan faktor-faktor pendukung lainnya yang tidak di teliti dalam penelitian ini seperti motivasi, pelatihan, Management Knowledge, Kompetensi keterampilan dan lainnya.
2. Melalui penelitian ini diharapkan bagi suatu instansi atau perusahaan agar memperlakukan sama dan andil antara laki-laki dan perempuan karena setiap orang memiliki kelebihan dan kekurangan masing-masing dalam suatu kinerja