

## **BAB V**

### **Kesimpulan dan Saran**

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Variabel kepemimpinan digital berpengaruh secara positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia Divre 2 Sumatera Barat.
2. Variabel budaya organisasi berpengaruh secara positif dan tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia Divre 2 Sumatera Barat.
3. Variabel pengembangan karir berpengaruh secara positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia Divre 2 Sumatera Barat. .
4. Variabel kepemimpinan digital, budaya organsasi, dan pengembangan karir berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawa PT Kereta Api Indonesia Divre 2 Sumatera Barat.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Mempertahankan serta meningkatkan kinerja pegawai yang sudah ada.
2. Membuka kesempatan yang lebih luas lagi bagi pegawai dalam menunjukan hasil kerja mereka agar bisa dapat menghasilkan kinerja yang baik.
3. Para peneliti lain yang ada di bidang studi manajemen sumber daya manusia hendak nya memperhatikan hasil penelitian ini dengan melakukan replikasi penelitian seperti ini pada objek lainnya ataupun melakukan penelitian yang sama di objek yang sama dengan perubahan variable yang dapat berpengaruh terhadap pengembangan kinerja karyawan atau karyawan secara keseluruhan.