

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh, Kepemimpinan digital, budaya organisasi dan pengembangan karir secara parsial dan simultan terhadap Kinerja karyawan pada PT Kai Divre II Sumatera Barat. Sampel pada penelitian ini adalah 105 orang karyawan dengan menggunakan metode random sampling, yaitu semua populasi dijadikan sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah menggunakan teknik analisis regresi linier berganda oleh SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji t terhadap variabel work life balance, kepemimpinan digital dan budaya organisasi masingmasing sebesar 0,021, 0,719, dan $0,000 < 0,05$ yang berarti ketiga variabel tersebut berpengaruh terhadap variable kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji F memperoleh nilai Fhitung diperoleh sebesar 2,46 dengan nilai signifikansi 0,000, yang berarti kepemimpinan digital , budaya organisasi, dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hasil uji Koefisien determinasi R^2 diperoleh nilai koefisien adjusted R square (R^2) sebesar 0,650 atau 65,0%, jadi bisa diambil kesimpulan besarnya pengaruh variabelkepemimpinana digital, budaya organisasi, dan pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan sebesar 65,0% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dicantumkan dalam penelitian ini. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya, dan bahan pertimbangan perusahaan agar dapat lebih memperhatikan pengembangan karir demi meningkatkan kinerja karyawan PT KAI Divre II Sumatera Barat.

Kata Kunci : Kepemimpinan Digital, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Kinerja Karyawan

SUMMARY

This research aims to determine the influence of digital leadership, organizational culture and career development partially and simultaneously on employee performance at PT Kai Divre II West Sumatra. The sample in this study was 105 employees using the random sampling method, that is, the entire population was sampled. The data analysis technique used in the research is multiple linear regression analysis techniques using SPSS version 25. The results of this research show that the t test results for the work life balance, digital leadership and organizational culture variables are 0.021, 0.719 and $0.000 < 0.05$, respectively, which means that these three variables influence employee performance variables. Meanwhile, the results of the F test obtained an Fcount value of 2.46 with a significance value of 0.000, which means that digital leadership, organizational culture and career development have a simultaneous and significant effect on employee performance. The results of the R2 coefficient of determination test obtained an adjusted R square coefficient (R2). amounting to 0.650 or 65.0%, so it can be concluded that the influence of the variables digital leadership, organizational culture and employee development on employee performance is 65.0% while the rest is explained by other variables not included in this research. It is hoped that this research can become a reference for further research, and material for consideration by companies so that they can pay more attention to career development in order to improve the performance of PT KAI Divre II West Sumatra employees.

Keywords: *Digital Leadership, Organizational Culture, Career Development, and Employee Performance*