

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah; Misbahul Jannah; Ummul Aiman; Suryadin Hasda; Zahara Fadilla; Taqwin; Masita; Ketut Ngurah Ardiawan; Meilida Eka Sari. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Issue May).
- Admeski, R. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Aisy, Rohadatul, Susita, Dewi, Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan Volume 3 No. 3 (2022)*, 3(3), 906–918.
- Akhmal, A., Laia, F., Sari, R. A., Studi, P., Bisnis, A., Studi, P., Industri, T., & Karir, P. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi (Bis-A) Volume 08, Nomor 01, 2019, 01-06*, 1–6.
- Alasyari, A. R., Ajid, M., Irpan, O. N., Alkhawas, S., Agama, U., Bunga, I., Cirebon, B., & Karyawan, K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Volume 4, No. 1 Januari 2023 P-Issn 2722-7782 | E-Issn 2722-5356*, 4(1), 117–124.
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., & Danaya, B. P. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier , Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (Jemsi)*, 5(2), 99–110.
- Astuti, D. G. M., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Lapas Kelas Iib Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen, Vol. 7 No. 2, Bulan Oktober Tahun 2021 P-Issn: 2476-8782*, 7(2), 255–263.
- Bimasari, A., & Yuniar, I. R. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Uin Alauddin Makassar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1, 61–69.
- Chandra Putra, Ilham, Zulfadil, S. I. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lpp Rri Pekanbaru. *E-Issn 2580-3743*, 133–149.
- Dewi, N. (2022). *Perbedaan Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Masa Kerja Karyawan Ptpn Iv Kebun Adolina*.
- Eksantari, T. P., Waluyo, H. D., & Dewi, R. S. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian Area Bandung 1 Pendahuluan Kajian Teori*. 12(1), 312–320.
- Fahrizi, Abdul Naser, E. A. A. (2021). *Hubungan Pengembangan Karier Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Di Bandar Lampung*. 05(01), 35–44.

- Fajari, Z., Danial, R. D. M., & Saori, S. (2022). Analisis Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perumdam Tirta Jaya Mandiri Kabupaten Sukabumi. *Management Studies And Entrepreneurship Journal Vol 3(4) 2022 : 1879-1887 Analysis*, 3(July), 1879–1887.
- Fatimah, T. S., Saty, F. M., & Handayani, S. (2020). Penerapan Prosedur Upah Lembur Karyawan Di Pt Abck. *Karya Ilmiah Mahasiswa Agribisnis*, 1–10.
- Fitri Andriani, K. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Promosi Jabatan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Alpha Hotel Pekanbaru*. 9, 1–11.
- Ghozali. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26 (10th Ed.). *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26*.
- Gita, Desty Trisnia, Zahrudin, Hodsay, Diana, W. R. (2022). Pengaruh Upah Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Buruh Pada Pt. Sawit Mas Sejahtera (Sms). *Jurnal Neraca: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Ekonomi Akuntansi Volume 6 Nomor 2, Desember 2022*, Hal: 146-155 Doi: 10.31851/Neraca.V6i2.9105, 6(X), 146–155. <https://doi.org/10.31851/Neraca.V6i2.9105>
- Haikal, Muhammad, Misbahuddin, A. (2022). *Pengaruh Promosi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Taspen Persero Cabang Malang*.
- Hartini, H. (2023). *Kepuasan Kerja Karyawan*. January.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*.
- Jasmin, M., & Asbara, N. W. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Malatunrung Rezkindo. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*.
- Kayely, E. G. D., Tewal, B., & Uhing, Y. (2023). *Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian Di Polres Bolaang Mongondow Timur*. 11(4), 404–415.
- Kuncoro, A. W., & Sari, J. W. (2024). Pengaruh Rekrutmen , Pengembangan Karir , Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Sembilan Puluh Enam Derajat Di Jakarta Selatan). *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi (Jupea)*, 4(1), 62–73.
- Lie, Gunardi , Moody Rizqy Syailendra, F. G. (2023). Pelanggaran Hak Upah Lembur Pekerja Non-Staf Yang Tidak Diberikan Oleh Pt. Sai Apparel. *Jurnal Sosial Humaniora Sigli (Jsh) P*, 6, 735–746.
- Mariandi, R., Suatarjo, A., & Hadya, R. (2023). Pengaruh Perencanaan Karir , Lingkungan Kerja , Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . Kereta Api Indonesia Divre Ii Sumbar. *Jurnal Ekasakti Jurnal Manajmen*, 1(2), 154–160.

- Muhammad Zulfikar Arafa, Siti Hasbiah, Abdi Akbar, Agung Widhi Kurniawan, B. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Rs Prima Husada Kota Sengkang. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi | Jimbe*, 1(4), 209–218.
- Nasution, S. S. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan Pt. Tanjung Timberindo Industri*.
- Neja Chantika, V. D. (2021). *Pengaruh Self Efficacy, Komitmen Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Kai Sibinuang Kota Padang*. 1–10.
- Nurhasanah, J. Z. T. (2022). Pengaruh Etika Kerja , Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 5 No 1, Januari 2022 E-Issn : 2599-3410 | P-Issn : 2614-3259*, 5(1), 245–261.
- Pranitasari Diah, C. B. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi) | Vol 11, No. 1, 2020, 11(1)*, 46–61.
- Puspita Wulansari., S. R. S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt . Taiho Jimea | Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen , Ekonomi , Dan Akuntansi). *Jurnal Ilmiahmea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi) Vol., 7(2)*, 535–551.
- Restyawan, R. S. (2019). *Persepsi Organisasi Dan Karyawan (Studi Terhadap Perusahaan Pt . Nuanza Porcelain)*.
- Rohmah, S. S. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Di Pabrik Gula Tjoekir Jombang. *Journal Of Business And Innovation Management Volume 2 Nomor 2, Februari 2020*, 2(1), 147–162.
- Rokhmad, S., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 51–58.
- Silahul Mukmin, I. P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Manajerial Bisnis*, 4(2).
- Suciani, Allail Niken, Edy, Suwasono, Zaenul, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kud Karya Bhakti Ngancar Kediri. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Vol.2, No.4 Oktober 2022*, 2(4), 1–13.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabet. *Manajemen Kinerja.Rajawali Pers*.
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi*,

Xvi(2), 63–75.

- Suparta, I Wayan, Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pengembangan Pariwisata Indonesia Persero. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(6), 3446–3472.
- Talo, S. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt . Pos Indonesia (Persero) Cabang. Harianja* 2002, 73–91.
- Tan, J., & Zhang, C. (2023). *I Kerja Lembur Aktif Karyawan Di China. April*. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1120758>
- Taruna, M. A., Tahura, T. L., & Hafas, H. R. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja*. 411–418.
- Tika Andri Yaningsih, E. T. (2022). Pengaruh Pengawasan, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Akmenika*, 19(1), 604–613.
- Wulandari, T. S. (2021). Kepuasan Kerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia. *Jurnal Manifest*, 01(02), 136–151.
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Manna Kampus (Mirota Kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Issn.:*, 19(2), 205–214. <https://doi.org/10.29264/jkin.V19i2.10924>