

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dan pembahasan tentang Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dapat diambil kesimpulan, sebagai berikut :

1. Kriteria yang paling berpengaruh pada penilaian adalah Tanggung Jawab dengan bobot sebesar 0,538 atau 53,8%, sedangkan kriteria yang paling kecil tingkat pengaruhnya adalah rata-rata Kepercayaan Diri dengan bobot 0,093 atau 9,3%. Dua kriteria yang lain yaitu rata-rata Kesadaran Terhadap Pekerjaan memiliki bobot 0,236 atau 23,6% dan Pengetahuan Kerja memiliki bobot 0,131 atau 13,1%.
2. Dilihat dari hasil penelitian bahwa Pemilihan Karyawan Terbaik diperoleh tiga peringkat Karyawan. Vio dengan peringkat terbaik memperoleh skor akhir sebesar 0,479 atau 47,9%. Pada peringkat kedua Vio dengan skor akhir 0,338 atau 33,8%. Kemudian peringkat ketiga yaitu Putri dengan memperoleh skor akhir 0,172 atau 17,2%.

#### **5.2 Saran**

Pada tugas akhir ini, harapan penulis untuk penelitian sejenis seperti ini yang lebih lanjut harus lebih baik. Adapun saran yang dapat penulis berikan yaitu :

1. Penelitian lebih lanjut dilakukan untuk melakukan optimasi pengerjaan dan pengolahan data untuk melakukan penelitian lebih lanjut.
2. Penelitian ini dapat digunakan sebagai model kegiatan penelitian yang sejenis atau untuk penelitian yang berbeda selama hasil masih menerapkan sistem penunjang keputusan dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP).