

Pengaruh Fasilitas Kerja, Keterlibatan Karyawan, dan Kemampuan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur

ABSTRACT

Penelitian ini berfokus untuk mengetahui seberapa besar pengaruh fasilitas kerja, keterlibatan karyawan, dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan data primer dan data sekunder. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur. Teknik pelaksanaan pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh yaitu; sistem pengambilan sampel yang melibatkan seluruh populasi sebagai sampel, dengan total keseluruhan sebanyak 53 orang karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Dari hasil uji hipotesis parsial (uji t) disimpulkan bahwa variabel fasilitas kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur, variabel keterlibatan karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur, dan variabel kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur. Kemudian berdasarkan uji hipotesis simultan (uji F) dapat disimpulkan bahwa variabel fasilitas kerja, keterlibatan karyawan, dan kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur.

Kata Kunci: kinerja karyawan, fasilitas kerja, keterlibatan karyawan, kemampuan kerja

The Infflunce of Work Facilities, Employee Involvement, Work Ability on Employee Performance at PT. Pelabuhan Tanjung Priok Teluk Bayur Unit

ABSTRACT

This study focuses on knowing how much influence work facilities, employee involvement, and work ability have on employee performance at PT Pelabuhan Tanjung Priok Teluk Bayur Unit. The research method used in this research is quantitative method. The type of data used in this study is using primary data and secondary data. The population in this study were all employees at PT Pelabuhan Tanjung Priok Teluk Bayur Unit. The sampling implementation technique in this study used a saturated sample technique, namely; a sampling system that involves the entire population as a sample, with a total of 53 employees. Data collection techniques using questionnaires and interviews. From the results of the partial hypothesis test (t test) it is concluded that the work facility variable has no significant effect on employee performance at PT. Pelabuhan Tanjung Priok Teluk Bayur Unit, the employee involvement variable has no effect on employee performance at PT. Pelabuhan Tanjung Priok Teluk Bayur Unit, and the work ability variable has a significant effect on employee performance at PT. Pelabuhan Tanjung Priok Teluk Bayur Unit. Then based on the simultaneous hypothesis test (F test) it can be concluded that the work facility variable, employee involvement, and work ability have a significant effect on employee performance at PT. Pelabuhan Tanjung Priok Teluk Bayur Unit.

Keywords: *employee performance, work facilities, employee engagement, work ability*