

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Adapun hasil pembahasan dari penelitian dan analisis data yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel fasilitas kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur. Hal ini dilihat dari hasil uji t dimana variabel fasilitas kerja memiliki t-hitung $-0,749 > t\text{-tabel } 2,096$ dan nilai signifikansi sebesar $0,457 > 0,05$. Berdasarkan hasil ini, dapat disimpulkan bahwa meskipun fasilitas kerja penting bagi kenyamanan karyawan, namun tidak memberikan dampak langsung terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur.
2. Variabel keterlibatan karyawan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur. Hal ini dilihat dari hasil uji t yang mana variabel keterlibatan karyawan memiliki t-hitung sebesar $1,887 < t\text{-tabel } 2,096$ dan nilai signifikan sebesar $0,065 > 0,05$. Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa keterlibatan karyawan yang tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena kurangnya pelatihan yang diberikan perusahaan kepada karyawan, sehingga karyawan merasa tidak cukup untuk meningkatkan kinerja.
3. Variabel kemampuan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur. Hal ini dilihat dari hasil uji t yang mana variabel kemampuan kerja memiliki t-hitung sebesar $4,762 > 2,096$ dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil ini, dapat disimpulkan

bahwa semakin baik kemampuan kerja yang dimiliki karyawan, maka semakin baik pula kinerja yang dapat ditunjukkan. Oleh karena itu, pengembangan kemampuan karyawan dapat menjadi faktor utama dalam meningkatkan kualitas kerja karyawan di PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur.

4. Variabel fasilitas kerja, keterlibatan karyawan, dan kemampuan kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Pelabuhan Tanjung Priok Unit Teluk Bayur. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji f dimana nilai $F\text{-hitung} = 11,448 > F\text{-tabel} = 2,79$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan untuk peneliti dan perusahaan

1. Bagi peneliti

Penelitian selanjutnya disarankan untuk lebih memperluas pengembangan variabel penelitiannya, seperti menggunakan variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja. Dengan memperluas cakupan variabel, penelitian selanjutnya dapat berkontribusi pada peningkatan pencapaian organisasi dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Kemudian penelitian selanjutnya juga dapat menambahkan populasi dan sampel pada penelitiannya.

2. Bagi perusahaan

- a. Pada variabel fasilitas kerja disarankan untuk mempertahankan dan memperbaiki kualitas fasilitas yang ada. Fasilitas yang nyaman tetap berperan dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kesejahteraan karyawan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan meningkatkan aspek-aspek seperti pengembangan keterampilan dan motivasi karyawan

- b. Pada variabel keterlibatan karyawan disarankan untuk lebih meningkatkan program pelatihan dan pengembangan karyawan guna mendukung keterlibatan yang lebih baik.
- c. Pada variabel kemampuan kerja disarankan harus tetap berfokus pada pengembangan kemampuan kerja karyawan. perusahaan dapat memberikan peluang bagi karyawan untuk mengaplikasikan keterampilan baru dalam pekerjaan yang lebih menantang.