

DAFTAR PUSTAKA

- Andara, R. S., Utami, H. N., & Afrianty, T. W. (2022). Pengaruh Perceived Organizational dan Organizational Culture terhadap Work Life Balance Karyawan. *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 16(2), 174–182. <https://profit.ub.ac.id>
- Arya, (2016). Pengaruh dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan (Skripsi). Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Darmawan, D. (2019). Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Intensi Berwirausaha Ekuitas. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 3 (3): 344-364.
- Deski, A. M., & Chusairi, A. (2024). Dukungan Organisasi Terhadap Work-Life Balance Pekerja: Tinjauan Sistematis. *Jurnal Psikologi : Jurnal Ilmiah Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan*, 11(1), 126–135.
<https://doi.org/10.35891/jip.v11i1.4181>
- Desiawandini, S. R., & Fuadati, S. R. (2018). Pengaruh motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 7(9), 1–21.
- Direktorat Jenderal Kekayaan Negara (2025, 01 Desember). *Menjaga Keseimbangan antara Kehidupan Kerja dan Kehidupan Pribadi*. DJKN Kanwil DKI Jakarta. Diakses dari <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-jakarta/baca-artikel/18000/Menjaga-Keseimbangan-antara-Kehidupan-Kerja-dan-Kehidupan-Pribadi.html>
- Efendi, K. R. N., & Suwarsi, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Work Life Balance dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan PT. Sicepat Dungus Cariang Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(2), 1257–1260. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i2.4228>
- Eisenberger, R., Huntington., R, Hutchinson, S., & Sowa, D. (1986) Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3): 500-507.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 26*. In

Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Greenhaus, J. (2011). *Work-Family Balance: A Review and Extension of the Literature*.
<https://www.researchgate.net/publication/259280583>
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531.
[https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Graham, J. W. (1991) An essay on organizational citizenship behaviour. *Employee Responsibility and Rights Journal*, 4(4): 249-270.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2020). *Basic Econometrics*. McGraw-Hill Education.
- Hakkak, M. & M. Ghodsi. (2013). Investigating the Relation between Job Satisfaction, Perceived Organizational Support and Organizational Commitment. *International Journal of Management and Humanity Sciences*, 2(6): 513-520.
- Hasanah, D. B., & Budiani, M. S. (2019). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan keterikatan karyawan pada karyawan produksi PT *Character. X.: Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(4), 1– 7
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage Publications.
- Jawapos.com. (2025, Juli 9). *ASN di ambang burnout, angka pensiun terus bertambah, beban kerja PNS tidak turun.*
- Kalliath, Thomas, and Paula Brough. “Work-Life Balance: A Review of the Meaning of the Balance Construct.” *Journal of Management & Organization*, vol. 14, no. 3, 2008, pp. 323–327.
- Khateeb R Fatima. (2021). Work Life Balance a Review of The Theories, Definitions and Policies. *Cross-Cultural Management Journal*, XXIII(1), 28.
- Latama, Z. N., Muhardi, & Aspiranti, T. (2022). Effect of Psychological Distress and Workload on Work-Life Nurse Balance in Pandemic-Covid-19. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Performa)*, 19(01), 10–19.
<https://ejournal.unisba.ac.id/index.php/performa/article/view/9717>

- Lestari, D., & Maria, S. (2018). Antecedents of Employee Performance and Its Influence on the Performance of PDAM in Samarinda and Kutai Kartanegara. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(1), 139–152.
<https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v2i1.67>
- Moekijat, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Mandar Maju ; Bandung
- Muse, L.A. & C.L. Stamper. (2007). Perceived organizational support: Evidence for a mediated association with work performance. *Journal of Managerial Issues*, 14(4): 517-535.
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis lingkungan kerja dan beban kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu: Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 15(1).
- Padang, P. K. (2024). *Sepanjang Tahun 2024, Padang Sajikan 26 Event Pariwisata*.
https://padang.go.id/berita/sepanjang-tahun-2024-padang-sajikan-26-iven-pariwisata?utm_source=chatgpt.com
- Purnamasari, D., Firdaus, R. A., & Akuba, S. F. (2020). *Analyzing the Effect of Motivation, Leadership Style, and Perceived Workload, With the Moderating Effect of Leadership To the Teacher'S Commitment*. *Dinasti International Journal of Management Science*, 1(3), 347–361. <https://doi.org/10.31933/dijms.v1i3.118>
- Poulose, S., & Sudarsan, N. (2014) Work-life balance: A conceptual review. *International Journal of Advance in Management and Economics*, 3(02), 01-17.
- Rabani, T., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Work-Life Balance Pada Karyawan Staf Gudang Pt . X. *Jurnal Penelitian Psikologi Karyawan*, 8(4), 1–15.
- Reynaldi, A. A., Nurahaju, R., & Utami, D. N. (2022). Pengaruh beban kerja dan kecerdasan emosional terhadap work-life balance pada pelaut di kapal kargo. *Jurnal Psikologi Poseidon*, 5(2), 33–53.
- Rhamadhan, A. G., & Raharjo, R. J. H. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Burnout Pada Karyawan Generasi Milenial Di Sektor Perbankan. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 5(4), 3949–3958.

- Rusdi, M., Suryatni, M., & Hermanto. (2022). Effect of Workload and Organizational Support on Work-Life Balance (Study on Midwives of Community Health Centers in East Lombok Regency). *IJISSET-International Journal of Innovative Science, Engineering & Technology*, 09(11), 147–156. www.ijiset.com
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior* (15th ed.). Pearson Prentice Hall.
- Stinglhamber, F., Caesens, G., Clark, L., & Eisenberger, R. (2016). Perceived organizational support. *Handbook of Employee Commitment*, 71(3), 333–345. <https://doi.org/10.4324/9780429325755-6>
- Sugiyono. (2017). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sugiyono, D. prof. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* (M. Dr.Ir.Sutopo.S.Pd (ed.); Cetakan ke). ALFABETA<cv Hotline: 081.1213.9484 Jl. Gegerkalong Hilir No. 84 Bandung Telp. (022) 200 8822 Fax. (022) 2020373 Website: www.cvalfabeta.com Email: alfabetabdg@yahoo.co.id.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Administrasi Dan Metode R&D*. 124, 132–142, 185–193.
- Suwatno dan Priansa, D. . (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*.alfabeta.
- Suci R. Ma'rih. (2017). *Analisis Beban Kerja. Raih Asa Sukses*.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri: Dasar-dasar Perencanaan dan Perancangan Sistem Kerja* (Revisi). Harapan press.
- Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan.*Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan*, 24–33.