

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh stress kerja dan motivasi terhadap kinerja perawat di RSUD dr.Rasidin Padang. Stress kerja dan motivasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan, termasuk perawat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 136 perawat. Teknik Analisa dalam penelitian ini adalah tingkat capaian responden (TCR). Uji validitas dan Reliabilitas. Uji Normalitas, Uji Multikolonearitas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t. Uji F dan Koefisien Determinasi (R^2).

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan pada hasil dan pembahasan diatas maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah stress kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja dengan tingkat signifikansi 0,044 dan nilai r-hitung $> r$ -tabel ($0,467 > 0,166$) oleh sebab itu variabel stress kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja perawat. Pengaruh motivasi terhadap kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat dengan tingkat signifikansi (0,000) dan nilai r-hitung $> r$ -tabel ($0,415 > 0,166$) berarti semakin tinggi motivasi maka akan semakin meningkat kinerja perawat. Pengaruh stress kerja dan motivasi terhadap kinerja perawat berpengaruh terhadap kinerja perawat dengan tingkat (0,000) dengan nilai r-hitung $> r$ -tabel ($0,399 > 0,166$) maka semakin tinggi stress kerja akan menurunkan kinerja pada perawat, sedangkan semakin tinggi motivasi maka kinerja perawat akan meningkat.

Kata kunci : Stres Kerja, Motivasi, Kinerja perawat RSUD dr.Rasidin Padang.

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of work stress and motivation on the performance of nurses at RSUD dr. Rasidin Padang. Work stress and motivation are factors that can affect the level of employee performance, including nurses. This study uses a quantitative approach. The sample in this study consisted of 136 nurses. The analysis technique in this study is the level of respondent achievement (TCR). Validity and Reliability Test. Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Analysis, t-test. F Test and Determination Coefficient (R²).

Based on the description that has been explained in the results and discussion above, the conclusion in this study is that work stress has a negative and significant effect on performance with a significance level of 0.044 and a calculated $r\text{-value} > r\text{-table}$ ($0.467 > 0.166$) therefore the work stress variable has a negative and significant effect on nurse performance. The influence of motivation on performance has a positive and significant effect on nurse performance with a significance level (0.000) and a calculated $r\text{ value} > r\text{-table}$ ($0.415 > 0.166$) meaning that the higher the motivation, the higher the nurse's performance. The influence of work stress and motivation on nurse performance affects nurse performance with a level (0.000) with a calculated $r\text{ value} > r\text{-table}$ ($0.399 > 0.166$) then the higher the work stress will decrease the performance of nurses, while the higher the motivation, the nurse's performance will increase.

Keywords: Work Stress, Motivation, Nurse Performance at RSUD dr.Rasidin Padang.