

DAFTAR PUSTAKA

- Dudija, N., Naibaho, S., & Wibowo, S. B. (2024). Meningkatkan Kinerja: Peran Budaya Organisasi, Komitmen, dan Dukungan dalam Industri Kertas Indonesia. *Jurnal Psikologi*, 51(2), 141. <https://doi.org/10.22146/jpsi.81915>
- Imaniyah, K., & Firdaus, M. A. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Loyalitas Karyawan PT. Anugrah Mitra Investa. *Syahrur Agung Manager*, 5(1), 37–45. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>
- Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. J. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 68–76.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Work-Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work-Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(2), 77–89.
- Marhalinda, M., & Supiandini, A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 98–107. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2445>
- Putri, N. E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Reward terhadap Loyalitas Karyawan PT Fahira Berkah Olindo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(1), 45–56.
- Putri, V. I., Tewal, B., & Walangitan, M. D. B. (2022). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai

- Variabel Moderasi (Studi Kasus pada PT. BRI (Persero) Tbk. Kantor Cabang Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), 207. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39582>
- Ramdhani, D. Y., & Rasto, D. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work-Life Balance) sebagai Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial*, 20(1), 98–106. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v20i1.29670>
- Sumantri, N. M. D., & Mujiati, N. W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Work-Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 12(4), 390–411. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/view/101240>
- Yuniasih, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Punishment terhadap Loyalitas Karyawan (Suatu Penelitian terhadap Karyawan PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk Kota Tasikmalaya). *Jurnal Manajemen Keuangan dan Bisnis*, 14(3), 120–135.