

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan didapatkan bahwa komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor Camat X Kabupaten 'X'. Pegawai yang memiliki komitmen organisasional yang tinggi cenderung menunjukkan sikap positif terhadap pekerjaannya, merasa bangga menjadi bagian dari organisasi, serta memiliki motivasi intrinsik yang lebih kuat, yang pada akhirnya meningkatkan kepuasan kerja
2. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan didapatkan *self-efficacy* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Karyawan yang memiliki *self-efficacy* tinggi cenderung mampu mengatasi tekanan kerja, menyelesaikan tugas secara efektif, serta merasa percaya diri terhadap kemampuan pribadi, sehingga mereka merasakan kenyamanan dan kepuasan dalam menjalankan tugas sehari-hari.
3. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan didapatkan komitmen organisasional dan *self-efficacy* secara simultan terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pegawai yang memiliki komitmen organisasional yang kuat dan *self-efficacy* yang tinggi akan lebih mampu menyesuaikan diri dengan tuntutan pekerjaan, merasa nyaman dalam lingkungan kerja, serta memiliki kepuasan kerja yang lebih baik.

5.2 Saran

Bagi Kantor Camat X: Bangun program pelatihan self-efficacy dan komunikasi internal untuk kuatkan komitmen, kurangi beban kerja tidak merata, serta tambah fasilitas pendukung.

Bagi pegawai: Tingkatkan rasa memiliki organisasi melalui tanggung jawab tugas dan keyakinan diri dalam hadapi tantangan pelayanan harian.

Bagi pemerintah daerah: Integrasikan hasil kebijakan SDM, seperti promosi berbasis kinerja dan evaluasi kepuasan berkala, untuk reformasi birokrasi lebih efektif.