

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa:
 - a. Variabel kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum Bulog Kanwil Sumbar.
 - b. Variabel pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum Bulog Kanwil Sumbar.
 - c. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum Bulog Kanwil Sumbar.
2. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel yaitu kecerdasan emosional, pengalaman kerja, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan produktivitas kerja karyawan Perum Bulog Kanwil Sumbar.
3. Berdasarkan Koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa besar pengaruh yaitu kecerdasan emosional, pengalaman kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 61,4%

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Karyawan di Perum Bulog Kanwil Sumbar sebaiknya meningkatkan kemampuan mereka dalam mengendalikan emosi saat bekerja. Hal ini penting untuk menjaga suasana kerja yang kondusif dan mendukung peningkatan produktivitas kerja. Salah satu langkah yang mudah diterapkan adalah dengan rutin mengadakan sesi diskusi santai atau sharing session setiap bulan. Dalam hal ini karyawan dapat berbagi pengalaman, kendala, atau tekanan kerja yang dihadapi, sekaligus mendapatkan masukan atau dukungan dari rekan kerja dan atasan.
2. Perum Bulog Kanwil Sumbar mengembangkan pelatihan berbasis pengalaman untuk meningkatkan keterampilan dan produktivitas karyawan. Contohnya, karyawan senior bisa membimbing karyawan baru melalui diskusi ringan atau membantu mereka dalam menyelesaikan tugas sehari-hari. Selain itu, perusahaan bisa membuat sesi simulasi masalah yang sering terjadi dalam pekerjaan, sehingga karyawan dapat belajar cara mengatasinya langsung dari pengalaman. Program ini akan membantu meningkatkan keterampilan karyawan dan membangun kerja sama yang lebih baik di lingkungan kerja dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
3. Karyawan Perum Bulog Kanwil Sumbar dapat meningkatkan disiplin kerja untuk mendukung produktivitas dengan menerapkan manajemen waktu

yang efektif. Contohnya dengan memberikan reward kepada karyawan yang selalu disiplin jam.

4. Hendaknya hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan kecerdasan emosional, pengalaman kerja, dan disiplin kerja demi meningkatkan produktivitas kerja karyawan Perum Bulog Kanwil Sumbar. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, yang berarti jika kecerdasan emosional, pengalaman kerja, dan disiplin kerja ditingkatkan maka produktivitas kerja karyawan juga meningkat.
5. Untuk peneliti yang akan dilakukan dimasa mendatang sebaiknya menambahkan variabel lain seperti *work procedures*, *job description* dan faktor lainnya untuk meningkatkan hasil penelitian selanjutnya.