

DAFTAR PUSTAKA

- Alfaridzah, A. L., Firlana, H., & Astuti, R. K. (2025). Implementasi Dan Dampak Sistem Manajemen Sdm Berbasis E-Government Di Indonesia. *JKP) Journal of Government, Social and Politics*, 11(1), 145–156.
- Arin, & Sumanti, N. A. (2024). Implementasi Sistem HRIS (Human Resource Information System) dalam Meningkatkan Efisiensi Operasional MSDM. *Integrative Perspectives of Social and Science Journal (IPSSJ)*, 1(1), 145–151.
- Astrialita, P., & Nafi'ah, A. (2025). Tingkat Literasi Digital ASN Terhadap Aplikasi Kepegawaian. *Jurnal Administrasi Publik Dan Pemerintahan*, 4(1), 6–11. Literasi Digital ASN, Aplikasi Kepegawaian, E-Kinerja, SIMPEG, SmartASN
- Badan Kepegawaian Negara. (2023). *Peraturan BPN Nomor 7 tahun 2023 tentang Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara* (Issue September).
- Badawy, S. (2025). The Effect of Perceived Ease of Use and Usefulness of HRIS on Employee Satisfaction and Engagement in Real Estate and Construction Sector in Egypt., 1–16. <https://doi.org/10.21608/aja.2025.410527.1911>
- Dewi Susanti, & Anandha Budiantoro. (2024). Analisis Pengaruh Persepsi, Kepuasan, Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Efektivitas Penerapan Human Resources Information System di Pt Kawasan Berikat Nusantara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 01–19. <https://doi.org/10.69714/3aj6e532>
- Fauzan, R., & Suriyani, E. (2025). *Implementasi Pengelolaan Arsip Melalui Aplikasi Sistem Informasi Kearsipan Dinas Terintegrasi (SRIKANDI) Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Tabalong Pada Bagian Organisasi*. 8, 378–390.
- Hafiz, S. M., & Andriani, J. (2024). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kesiapan Individu Untuk Perubahan terhadap Keterlibatan Kerja pada Karyawan Divisi Operasional PT Julo Teknologi Finansial Jakarta Selatan. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 1702–1714.
- Jasmine, K. (2024). Triangulasi Data Dalam Analisis Data Penelitian Kualitatif. *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*, 10(September), 826–833.
- Khaeromah, S., Yuliani, F., & Sukri, S. Al. (2023). *Implementation of the Grand Design of Smart ASN Development at Kantor Regional XII Badan Kepegawaian Negara Pekanbaru*. 06(02).
- Lase, F., Halawa, F., & Waruwu, E. (2025). *Dampak Implementasi Human Resource Information System (HRIS) terhadap Efisiensi Pengelolaan SDM*

di Era Digital. 01(03), 21–25.

Madya, P. U. (2024). *Laporan Keja Instansi Pemerintah* (Issue 51).

Maisharah, S., Widodo, Z. D., Tunas, U., Utp, P., & Pattimura, U. (2023). Penerapan Teknologi HRIS (Human Resource Information System) dalam Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Manajemen SDM. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7, 7074–7085.

Marler, J. H., & Parry, E. (2021). *Human Resource Information Systems (HRIS): A Review and Model Development*. *International Journal of Human Resource Management*.

Nanik Iriyanti, Noni Setyorini, & Noventia Karina Putri. (2025). Pengaruh Penggunaan Human Resource Information System (HRIS) Terhadap Kinerja Pegawai dengan Job Involvement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang). *Journal of Indonesian Management*, 5(2), 9. <https://doi.org/10.53697/jim.v5i2.2439>

Peraturan Presiden 132. (2022). Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor Nomor 132 Tahun 2022 Tentang Arsitektur Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik Nasional. In *Peraturan Presiden Republik Indonesia* (Issue 021, pp. 1–155). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/233483/perpres-no-132-tahun-2022>

Putri, H. J., & Murhayati, S. (2022). Metode Pengumpulan Data Kualitatif. *Jurnal Pendidikan Tambusa*, 9(01), 1–6. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/27063/18482>

Rahmadi, M. H., & Rusmiati, E. T. (2025). *Petanda : Jurnal Ilmu Komunikasi dan Humaniora Transformasi Digital Manajemen SDM di Instansi Pemerintah : Adaptasi* ., 113–121.

Rara, J., Lestari, V., Asmen, F., Informasi, S., & Pasir Pengaraian, U. (2025). Analisis Perkembangan Teknologi dalam Dunia Pekerjaan: Implementasi Human Resource Information System (HRIS). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9, 28481–28486.

Rizki, A., Rangga, A. H., Indriani, R., & Dkk. (2021). Status Literasi Digital di Indonesia Ringkasan Eksekutif. *Indeks Literasi Digital Indonesia*, 1–73. <https://katadata.co.id/StatusLiterasiDigital>

Rumata, V. M., & Nugraha, D. A. (2020). Rendahnya tingkat perilaku digital ASN kementerian kominfo: Survei literasi digital pada instansi pemerintah. *Jurnal Studi Komunikasi (Indonesian Journal of Communications Studies)*, 4(2), 467. <https://doi.org/10.25139/jsk.v4i2.2230>

Satiti, R. P., & Mandiri, P. P. (2025). *Human Resource Readiness in Facing the Implementation of Digital Technology: A Study of Training Needs and Competency Development*. 3, 69–79.

- Sirait, J. O., Panjaitan, F., & Manalu, D. (2024). Implementasi Aplikasi Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN) Dalam Proses Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Humbang Hasundutan. *Jurnal Kebijakan Publik Dan Governansi*, 1(1), 12.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Suyanik, A., & Winarti. (2025). Implementasi Kebijakan Sistem Informasi Kearsipan Dinamis Terintegrasi (SRIKANDI) di Pemerintahan Kabupaten Madiun. 5(1), 302–317.