

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Rudini (2024). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN Sekretariat Daerah Kabupaten Kota Waringin Timur
- Ayu Putu Ariani¹, Desak Ketut Sintaasih², Made Surya Putra³ (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Dengan Pemediasi Komitmen Afektif Di Sekretariat Kapupaten Bandung
- Brodoastuti, E. (2016). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Brown, W. (1998:231). *Organizational culture*. (dikutip dalam ginting, 2013)
- Fendi Winata (2018) Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Dengan Tipe Kepribadian Big Five Sebagai variabel Pemoderasi Pada anggota Pengawas Pemilihan Umum (BAWASLU) Kabupaten jember
- Firdaus, A (2010). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap *Organizational Cotozenship Behavior (OCB)*
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 23. (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- ita Widya¹, Aini Kusniawati², Mukhtar Abdul Kader³ (2023). Pengaruh Komitmen Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (Suatu Studi pada Pegawai BAPPEDA Kabupaten Ciamis)
- Juanita M. A Pangkorego¹ Bernhard Tewal² Merinda H. Ch. Pandowo³ (2023) Penaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, Integritas, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Minahasa Utara)

- Kunjoro. (2009). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthan, F. (1995). *Organizational Citizenship Behavior*. McGraw-Hill. (dikutip dalam Rohman, A. (2009) *Budaya Organisasi dan Kinerja*).
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010:128). *Human Resource Management. Cengage Learning*.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (2009). *Employee–organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. New York: Academic Press.
- Muranaka, T. (2012). *Organizational commitment and employee behavior*. Tokyo: Human Resource Development Press.
- Newstrom, J. W., & Davis, K. (dalam Nidya, 2012:19).
- Nidya, M. C. (2012). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 15–25.
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2015). *Organizational citizenship behavior: Its nature, antecedents, and consequences*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Putri, A. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *Jurnal manajemen*.
- Robbins SP dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi. Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat
- Rohmat Khoirul Anam (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai UPTD Pengelolaan Air Limbah dan Sampah Wilayah Timur Dinas Perkim LH Kabupaten Kebumen).
- Simamora, H. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE

- Sopiah.2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: C.V Andi Offset
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwardi, E., dan Joko, P. (2011) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen*.
- Samsudin, A., Brian, J. B., Amanda, R., Putri, V. E., & Dec'caprio, Y. (2024). *Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah sesuatu pendekatan strategis untuk pengelolaan tenaga kerja dalam sebuah organisasi yang bertujuan untuk memaksimalkan kinerja pegawai dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang mencakup berbagai aspek seperti*. 10(September), 28–39.
- Tia Wulandari¹, Sulistyandari², Alum Kusumah³ (2021) Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengawas Pemilihan Umum (BAWASLU) Kota Pekanbaru
- Titisari, P. (2014). Peranan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dalam peningkatan kinerja pegawai. Jakarta: Mitra wacana media.
- Veithzal, R. (2009;430) perilaku organisasi. Rajagrafindo parsada.
- Yuliana M. Sengkey¹ Bernhard Tewal² Debry Ch. Lintong³ (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pegawai Pada Kantor sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara
- Wulandari, T. (2024). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA DOSEN MELALUI KEPUASAN KERJA*. 1–22.
- Ahmad Fuad 1), Woro Utari 2), Nugroho Mardi W. 3) Pascasarjana

Universitas Wijaya Putra. Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pegawai Bappeda