

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan tingkat disiplin kerja karyawan dan pimpinan pada PT. Incasi Raya Group Padang sudah cukup baik dan dapat dilihat persentase kedisiplinan kerja disetiap tahunnya. karena sesuai dengan peraturan dan tata tertib yang berlaku di perusahaan, namun dari hasil persentase yang sudah di jabarkan pada tabel di atas sebagian kecil karyawan masih ada yang melanggar peraturan tersebut, karena masih kurangnya pengawasan dari atasan. Oleh sebab itu, atasan dari PT Incasi Raya Group Padang memperbarui sistem peraturan kedisiplinan karyawan agar tercapainya kualitas karyawan yang di harapkan.

#### **4.2 Saran**

Berdasarkan uraian diatas maka penulis dapat memberikan saran kepada perusahaan PT. Incasi Raya Group Padang. Agar terlaksana disiplin kerja secara maksimal di PT. Incasi Raya Group Padang, seorang manager harus mempunyai sikap kepribadian yang baik dan bisa menjadi panutan buat para karyawannya, selain itu seorang manager juga harus mempunyai sikap dan tanggung jawab terhadap karyawan, misalnya dengan memberikan perhatian terhadap karyawan, motivasi kerja agar bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawa terarah dan mencapai target yang telah direncanakan pimpinan.

Selain itu untuk meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan perusahaan harus memberikan hadiah, kenaikan gaji atau jabatan kepada karyawan yang

berprestasi, sehingga dengan demikian karyawan akan berlomba-lomba untuk mendapatkan prestasi tersebut. Dan karyawan akan senantiasa mengikuti peraturan kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan tersebut.