

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, R., Achsa, A., & Ikhwan, K. (2025). Pengaruh Work Stress, Worklife Balance, Dan Workload Terhadap Turnover Intention. *Media Ekonomi*, 29-40.
- Afifaturochmah, L., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Dan Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Kediri Intermedia Pers. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(3), 1429-1437.
- Alfifto. (2024). *Statistika Penelitian: Konsep dan Kasus*. Medan: UMA Press.
- Amalia, A. (2022). Pengaruh komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan generasi milenial pada perusahaan the rich jogja hotel. *Acta Psychologia*, 2(1), 63-71.
- Andari, D. F., Emilisa, N., & Puspa, T. (2024). *Pengaruh faktor internal terhadap turnover intention pada perusahaan manufaktur Jakarta*. *Solusi: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 22(2).
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, A. B. (2021). Peran *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan *Work From Home (WFH)* di Masa Pandemi COVID-19: Studi Literatur. Seminar Nasional Psikologi Dan Ilmu Humaniora (SENAPIH), 1(1), Article 1.
- Ayunda Putri & Harits Hijrah Wicaksa (2026). *The Influence of Job Satisfaction, Perceived Organizational Support, and Work-Life Balance on Turnover Intention Through the Mediation of Organizational Commitment*. J-CEKI: Jurnal Cendikia Ilmiah, Vol. 5 No. 2
- Ayuni, A. R., & Supartha, W. G. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Univ. Udayana*, 13(3)
- Azhar, M. H., & Khan, R. B. F. (2024). Pengaruh *Work-life Balance* terhadap *Turnover Intention* melalui Kompensasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal E-Bis*, 8(1), 39-48.
- Cooper, C. L., & Lapierre, L. M. (Eds.). (2023). *Organizational stress and well-being*. Cambridge University Press
- Cooper, C. L. (2023). *Wellbeing at work: How to design, implement and evaluate an effective strategy*. Kogan Page Publishers.

- Daudi, M. H., & Cahyadi, L. (2024). Mengukur Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 9848-9864.
- DeFrank, R. S., & Cooper, C. L. (2025). *Workload and Job Stress: Theory, Research, and Practice*. Springer.
- DeMarr, B. J., Taylor, V. F., & Ferrante, C. J. (2024). *Compensation: A Balanced Approach*. SAGE Publications.
- Eliyana, A. (2022). *Mimpi Buruk Perusahaan di Indonesia Tentang Turnover Intention*. Jakarta: UNAIR NEWS.
- Erika Putri, R. Y. (2025). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Yamaha Motor Electronics Indonesia Departemen Plant 2* (Doctoral Dissertation, Universitas Pelita Bangsa).
- Fachriyah, A., Wijayanti, Y., K., (2021). The Effect of Competency, Compensation, and Work Dicipline on Employee Performance in Service Division PT. United Motors Center Suzuki Surabaya. *Journal of Applied Management and Business*. Vol. 2., No. 1.
- Fadli, Safruddin Ahmad, A.S., Sumbara, & Baharuddin, R. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Kecemasan Pada Tenaga Kesehatan Dalam Upaya Pencegahan Covid-19. *Jurnal Pendidikan Keperawatan Indonesia*, 6(1), 57–65.
- Farhani, A., & Amalia, R. (2025). *Analisis pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap turnover intention pada PT Triatra Sinergia Pratama*. *Jurnal Bina Manajemen*, 13(2).
- Fatmawati, C. D., & Mansyur, A. (2024). Turnover Intention: Apakah Workload And Work Life Balance Memiliki Peran?. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(3)
- Febriyanti, N. P. D., & Satrya, I. G. B. H. (2025). Peran Work Life Balance Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 14(7), 496-509.
- Firdaus, F., & Lusiana, H. (2021). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen*, 4(1).
- Ghozali, I. (2023). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 Update PLS Regresi*. Semarang: Ba& Penerbit Universitas Diponegoro.

- Griffeth, R. W., & Hom, P. W. (2021). *Employee Turnover and Retention: A Research Overview* (2nd ed.). Routledge.
- Gomez-Mejia, L. R., Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (2021). *Managing Human Resources* (8th ed.). Pearson.
- Hadun, R. P. P., & Perkasa, D. H. (2025). Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pekerja Generasi Z (Studi Kasus PT Leasing Jakarta Timur). *Journal of Accounting and Finance Management*, 6(1), 456-466.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., & S. N. P., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook* (p. 197). Springer Nature.
- Hasibuan, Malayu S.P (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hermadhika, S. O. (2025). *Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. XYZ* (Doctoral dissertation, STIE Bank BPD Jateng).
- Hidayatullah, M., Hatami, H., & Fauziannor, A. (2025). *Retensi karyawan Generasi Z di Indonesia berdasarkan kajian literatur sistematis*. ResearchGate Publication.
- Iswanto, B., & Setyaningrum, R. P. (2025). The Effect of Burnout on Turnover Intention With Work-Life Balance as a Mediating Variable. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 12(2)
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 110-120.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Ke empat belas*. Bandung : Penerbit PT Remaja Rosdakarya.
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan dan Manajemen*, 3(2), 159-176.
- Minarika, A., Purwanti, R., & Muhidin, A. (2022). Pengaruh Work Family Conflict Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), Article 1.

- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. (2021). *Compensation* (13th ed.). McGraw-Hill Education.
- Mobley, W. H. (2023). *Employee Turnover: Causes, Consequences, and Control* (Revised Edition). Addison-Wesley.
- Mondy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Kesepuluh. Jaakarta: Erlangga.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2022). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2).
- Nasimiyyu, R. M., & Egessa, R. (2021). *Work-Life Balance and Employee Commitment in State Commissions in Kenya: A Critical Review*. Strategic Journal of Business & Change Management.
- Noor, J. (2023). *Penelitian Ilmu Manajemen*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Nurhasanah, Siti. (2022). *Praktikum Statistika 2 Untuk Ekonomi Dan Bisnis Aplikasi dengan Ms Excel dan SPSS*. Salemba Empat. Jakarta.
- Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2022). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial: Peran Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen (JKBM)*, 6(2)
- Nurwahyuni, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1),
- Pantouw, D. G., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18-23.
- Pertiwi, S. (2021). Pengaruh Kegagalan Layanan dan Pemulihan Layanan terhadap Loyalitas Pelanggan Pengguna Jasa *Firstmedia* dengan Kepercayaan Pelanggan sebagai Variabel Intervening (*Doctoral dissertation*, Universitas Sumatera Utara).
- Puspitasari, I. H. (2021). Pengaruh Dimensi Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Garam (Persero). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 454-463.
- Rahsel, Yoeyong. (2023). Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung (Studi Pada Bagian Administrasi Umum UNPAD). *Jurnal Manajemen Magister*, Vol. 02. No. 02.

- Ramli, M. (2024). *Komitmen Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: CV. Azka Pustaka.
- Rampi, S., Lengkong, V. P., & Wenas, R. S. (2024). Pengaruh Work-Life Balance, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sutanraja Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 12(01), 943-953.
- Saing, B. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 8(2)
- Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja*. PACE Book Publisher
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491-1500.
- Sembiring, T., & Widodo, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Media Surya Produksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 12(1).
- Spector, P. E.** (2022). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice* (10th ed.). Wiley.
- Stefanie, K., Suryani, E., & Maharani, A. (2021). *Flexible Work Arrangement, Work Life Balance, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas Karyawan Pada Situasi Covid-19*. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(3), Article 3. <https://doi.org/10.31955/mea.v4i3.666>.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian, Kuantitatif Dan R&D*. Cetakan keenam belas. Bandung: Alfabeta.
- Sutiara, S., Firman, A., & Razak, M. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Work-Life Balance. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 5(2), 111-125.
- Tarwaka. (2022). *Dasar-Dasar Keselamatan Kerja Serta Pencegahan Kecelakaan di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Upadianti, L. P. S., & Surya, I. B. S. (2025). Job stress and work-life balance on turnover intention: The mediating role of job satisfaction. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 12(4)

- Wahyudi, F., Andi, S., & DIAH, Y. (2021). The Study on Work Life Balance as mediating variable of Workload and Job Satisfaction on Jember University's Educational Contract Staff Employees. *International Journal Of Scientific Research And Management*, 8(8), 1912-1923.
- Wibowo, S. W., & Kusdiyanto, K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Work-Life Balance Karyawan (Studi Pada Karyawan Industri Umkm Di Kota Surakarta). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 7(2.1), 980-989.
- Wijaya, Candra dan Muhammad Rifa'i. (2022). *Dasar-Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien*. Medan: Perdana Publishing.
- Yaqin, A. A., & Indradewa, R. (2025). The effect of compensation, workload, and work life balance on turnover intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(4), 2279-2292
- Zahra, A., Lestari, W., Hasbi, N. F., Elzapritasari, N., & Rochma, I. (2025). Gambaran Turnover Intention Pada Karyawan Di CV. Reksa Karya Mandiri. *Jurnal Ilmiah Zona Psikologi*, 7(2).