

RINGKASAN

Perkembangan industri hotel syariah menuntut penerapan nilai-nilai Islam secara komprehensif dalam pengelolaan organisasi, khususnya pada aspek kepemimpinan dan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan Islami terhadap komitmen organisasi dengan budaya organisasi Islam sebagai variabel mediasi pada hotel syariah di Kota Padang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 55 karyawan hotel syariah di Kota Padang. Teknik analisis data yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM) dengan pendekatan Partial Least Square (PLS) menggunakan SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi Islam serta berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Sementara itu, budaya organisasi Islam berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan arah hubungan negatif. Selain itu, budaya organisasi Islam terbukti memediasi pengaruh kepemimpinan Islami terhadap komitmen organisasi secara signifikan. Temuan ini menunjukkan bahwa kepemimpinan Islami memiliki peran penting dalam membentuk budaya organisasi Islam serta memengaruhi komitmen organisasi pada hotel syariah di Kota Padang.

SUMMARY

The development of the sharia hotel industry demands the comprehensive application of Islamic values in organizational management, particularly in the aspects of leadership and organizational culture. This study aims to analyze the influence of Islamic leadership on organizational commitment with Islamic organizational culture as a mediating variable in sharia hotels in Padang City. This study uses a quantitative approach with a survey method by distributing questionnaires to 55 sharia hotel employees in Padang City. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) with the Partial Least Square (PLS) approach using SmartPLS 4. The results of the study indicate that Islamic leadership has a positive and significant effect on Islamic organizational culture and a positive and significant effect on organizational commitment. Meanwhile, Islamic organizational culture has a significant effect on organizational commitment with a negative direction. In addition, Islamic organizational culture is proven to significantly mediate the influence of Islamic leadership on organizational commitment. These findings indicate that Islamic leadership has an important role in shaping Islamic organizational culture and influencing organizational commitment in sharia hotels in Padang City.