

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka diambil simpulan:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
3. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan (uji f) menunjukkan bahwa variabel yaitu kompensasi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya perusahaan diharapkan dapat lebih memperhatikan kebijakan pemberian kompensasi kepada karyawan. Pemberian kompensasi yang adil, layak, dan sesuai dengan beban kerja akan mampu meningkatkan semangat kerja serta produktivitas karyawan.
2. Sebaiknya pihak manajemen disarankan untuk terus meningkatkan motivasi kerja karyawan, baik melalui pemberian penghargaan, kesempatan pengembangan karier, pelatihan, maupun dengan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif. Motivasi yang tinggi akan mendorong karyawan bekerja lebih optimal..
3. Sebaiknya karyawan diharapkan dapat terus meningkatkan motivasi dari dalam diri, disiplin kerja, serta tanggung jawab dalam melaksanakan tugas. Dengan

motivasi dan semangat kerja yang tinggi, karyawan akan mampu memberikan kinerja terbaik bagi perusahaan..

4. Hendaknya hasil penelitian ini dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan kompensasi, dan motivasi demi meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada konveksi seragam sekolah arjuna di padang. hasil penelitian ini menunjukkan nilai yang positif, yang berarti jika kompensasi dan motivasi ditingkatkan maka kerja juga meningkat.
5. Untuk peneliti yang akan dilakukan dimasa mendatang sebaiknya menambahkan variabel lain seperti disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan dan factor lainnya untuk memperbagus hasil penelitian selanjutnya.

.