

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Perilaku Inovatif, Keterlibatan Pegawai, dan Modal Intelektual Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pariwisata Kota Padang. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, jumlah populasi dan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pariwisata Kota Padang sebanyak 72 orang dengan teknik pengambilan sampel jenuh (sensus). Metode pengumpulan data menggunakan metode survey lapangan dan penyebaran kuesioner dengan pengukuran skala likert. Teknik analisis data dalam penelitian ini uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS versi 30.

Hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa (1) perilaku inovatif secara parsial berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t\text{-hitung } 0,645 < t\text{-tabel } 1,995$ dan nilai signifikan $0,521 > 0,05$, (2) keterlibatan pegawai secara parsial berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai $t\text{-hitung } 6,199 > t\text{-tabel } 1,995$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, (3) modal intelektual secara parsial berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai $t\text{-hitung } 7,768 > t\text{-tabel } 1,995$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, (4) perilaku inovatif, keterlibatan pegawai, dan modal intelektual berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $F\text{-hitung } 90,135 > F\text{-tabel } 2,74$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Perilaku Inovatif, Keterlibatan Pegawai, Modal Intelektual, Kinerja Pegawai

SUMMARY

This study aims to determine the effect of innovative behavior, employee engagement, and intellectual capital on employee performance at the Padang City Tourism Office. This study employed a quantitative research method. The population and sample in this study consisted of all employees of the Padang City Tourism Office totaling 72 people using a saturated sampling technique (census). Data collection methods included observation and questionnaire distribution using a Likert scale. The data analysis techniques used in this study were research instrument testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing using the SPSS version 30 program.

The results of the hypothesis testing in this study indicate that (1) innovative behavior partially has a positive but insignificant effect on employee performance with a t-count value of $0.645 < t\text{-table } 1.995$ and a significance value of $0.521 > 0.05$, (2) employee engagement partially has a positive and significant effect on employee performance with a t-count value of $6.199 > t\text{-table } 1.995$ and a significance value of $0.000 < 0.05$, (3) intellectual capital partially has a positive and significant effect on employee performance with a t-count value of $7.768 > t\text{-table } 1.995$ and a significance value of $0.000 < 0.05$, and (4) innovative behavior, employee engagement, and intellectual capital simultaneously have a significant effect on employee performance with an F-count value of $90.135 > F\text{-table } 2.74$ and a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Innovative Behavior, Employee Engagement, Intellectual Capital, Employee Performance