

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Perilaku inovatif berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Padang. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan perilaku inovatif belum memberikan pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai.
2. Keterlibatan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Padang. Semakin tinggi keterlibatan pegawai dalam pekerjaan, maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan.
3. Modal intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Padang. Hal ini menunjukkan bahwa pengetahuan, keterampilan, serta kemampuan pegawai menjadi faktor penting dalam meningkatkan kinerja pegawai.
4. Perilaku inovatif, keterlibatan pegawai, dan modal intelektual secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Padang.

5.2 Saran

Penelitian ini masih jauh dari sempurna, diperlukan penelitian tambahan yang berkelanjutan untuk memperbaiki kelemahan yang muncul dalam penelitian ini dapat disempurnakan. Saran yang disebutkan sebagai alternatif untuk dimasa mendatang adalah sebagai berikut:

1. Dinas Pariwisata Kota Padang disarankan untuk terus mendorong perilaku inovatif pegawai dengan menciptakan lingkungan kerja yang terbuka terhadap ide-ide baru serta mendukung implementasi inovasi dalam pengembangan program wisata. Contoh nya seperti konsep promosi wisata Kota Tua Padang melalui konten digital kreatif di media sosial, atau mengadakan Festival Siti Nurbaya dengan konsep yang lebih interaktif dan menarik bagi masyarakat.
2. Peningkatan keterlibatan pegawai perlu dilakukan melalui keterlibatan aktif dalam perencanaan dan pengambilan keputusan. Contoh nya seperti adanya rapat berkala yang diadakan mingguan ataupun bulanan.
3. Pengembangan modal intelektual pegawai juga perlu ditingkatkan melalui pelatihan dan peningkatan kompetensi guna mendukung peningkatan kinerja pegawai. Contoh nya seperti mengikut sertakan pegawai dalam pelatihan yang bersertifikat nasional maupun internasional sesuai dalam bidang pekerjaan.
4. Untuk peneliti yang akan dilakukan dimasa mendatang dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang memengaruhi kinerja pegawai untuk meningkatkan hasil dari penelitian. Seperti menambahkan variabel kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, budaya organisasi, atau kompensasi.