

DAFTAR PUSTAKA

- Aglis Andhita Hatmawan, dan S. R. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen, Sleman: CV Budi Utama*.
- Alan M. Saks. (2006). *Antecedents and consequences of employee engagement. Journal of Managerial Psychology*, 21, 600–619.
- Albrecht et al. (2021). *Meaningful work, job resources, and employee engagement. Sustainability (Switzerland)*, 13(7). <https://doi.org/10.3390/su13074045>
- Anitha, J. (2014). *Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. International Journal of Productivity and Performance Management*, 63(3), 308–323.
- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (2004). *Multifactor Leadership Questionnaire: Manual and Sample Set* (3rd ed.).
https://books.google.co.id/books/about/Multifactor_Leadership_Questionnaire.html?id=p2BtswEACAAJ&redir_esc=y
- Balalimbu et al. (2023). *Pengaruh Employee engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asera Tirta Posidonia Kota Palopo. Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 2(3).
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Dito Nugraha. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Personel Kepolisian di Polres Berau Kaltim dengan Employee engagement sebagai Variabel Z. Jurnal Ilmu Kepolisian*, 17(2).
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 9, 3(2), 224–234. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>

- Ghozali. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Harter et al. (2022). *Gallup's Q12 Meta-Analysis: The relationship between employee engagement and business outcomes*. Gallup.
- Hassan et al. (2018). *The Impact of Workload and Employee engagement on job Satisfaction Among Police Officers in Pakistan*. *International Journal of Police Science & Management*, 20(3), 225–233.
- Judge, T. A., & Klinger, R. (2008). *Job satisfaction: Subjective well-being at work*.
- Juru, P., & Wellem, I. (2022). *The Effect of Workload on Employee Performance with Job Stress as Intervening Variable in the Land Agency Office of Sikka Regency*.
- Locke, E. A. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. Dalam M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). McGraw-Hill (12th ed.).
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi industri dan organisasi*. Universitas Indonesia (UI-Press) Jakarta.
- Muryani, E., D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Narutomo, T. (2012). (2012). *Manajemen Perubahan dalam Paradigma Pengembangan Sumber Daya Manusia Guna Mendukung Keunggulan Kompetitif Organisasi*. *Jurnal Bina Praja*, 4(1), 29–34.
- Putra. (2012). *Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT WOM Finance Cabang Depok*. Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor (IPB).
- Rhoades, & Eisenberger. (2002). *Perceived organizational support: A review of the*

literature. Journal of Applied Psychology. 698–714.

- Rizka Dwi Astuti et al. (2022). Pengaruh Beban kerja, Stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi Kasus: PT Wika -WG KSO Proyek Pembangunan). *Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119–1136.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior (15th ed.)*. Pearson (15th ed.).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior (17th ed.)*. Pearson (17th ed.).
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational behavior (10th ed.)* (10th ed.). Prentice Hall.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi (Edisi ke-10)*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robinson et al. (2004). *The drivers of employee engagement. Institute for Employment Studies*.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). *Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. Journal of Organizational Behavior*.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). *Defining and measuring work engagement: Bringing clarity to the concept. Dalam A. B. Bakker & M. P. Leiter (Eds.), Work engagement: A handbook of essential theory and research*. Psychology Press.
- Schaufeli & Bakker. (2003). *Utrecht Work Engagement Scale: Preliminary manual*.
- Sekaran & Bougie. (2016). *Research methods for business: A skill-building approach (7th ed.)* (Number 7).
- Siboro. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Stres Kerja pada Aparat Kepolisian Daerah Sumatera Utara (Studi pada Direktorat Reserse Krimsus. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1), 279–292.

- Simanjuntak. (2021). *Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*. 42–54.
- Simanjuntak et al. (2021). *Pengaruh Kepribadian Conscientiousness dan Engagement terhadap Etos Kerja dengan Mediator Motivasi Kerja di Perusahaan NTP. Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar metodologi penelitian. Literasi Media Publishing*.
- Sofyan, H. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Guru SMPIT Putra Cendekia)*.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D (Edisi kedua)*. Alfabeta (2nd ed.).
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D (Edisi ke-3)*. Alfabeta (3rd ed.).
- Sulhini et al. (2024). *The effect of Organizational Support, Work Engagement, Job Satisfaction on Organizational Commitment (Study on Employees of The Education Personel sector at the University Mataram. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 11(9).
- Suryawan & Salsabilla A. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137–146.
- Tamrin. (2021). *Pengaruh Motivasi kerja dan Employee engagement Terhadap Kepuasan kerja pada Karyawan PT. Arthaasia Finance. Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 47–54.

Tarwaka. (2011). *Ergonomi industri: Dasar-dasar pengetahuan ergonomi dan aplikasi di tempat kerja*.

Tarwaka. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Surakarta: Harapan Press.

Vanchapo, A. R. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.

Widayati et al. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 251–257.