

POLA KEPEMIMPINAN YANG DITERAPKAN PADA PT. RATRI PRIMA MANDIRI

Diva Rizkia

Program Studi DIII Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Dharma Andalas

ABSTRAK

Pola kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang berperan penting dalam menentukan keberhasilan organisasi, khususnya dalam meningkatkan motivasi, disiplin, dan kinerja karyawan. PT. Ratri Prima Mandiri sebagai perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi dan jaringan telekomunikasi membutuhkan pola kepemimpinan yang efektif agar pelaksanaan proyek dapat berjalan sesuai target, baik dari segi waktu, mutu, maupun biaya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pola kepemimpinan yang diterapkan di PT. Ratri Prima Mandiri serta mengetahui pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pola kepemimpinan yang diterapkan di PT. Ratri Prima Mandiri cenderung menggunakan pola kepemimpinan demokratis yang dipadukan dengan kepemimpinan situasional. Pimpinan membangun komunikasi yang terbuka, memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menyampaikan pendapat, serta menyesuaikan gaya kepemimpinan dengan kondisi pekerjaan dan kebutuhan organisasi. Dalam situasi tertentu, terutama ketika menghadapi kendala proyek atau target penyelesaian pekerjaan, pimpinan mampu mengambil keputusan secara cepat dan tegas.

Kata Kunci: pola kepemimpinan, kepemimpinan demokratis, kepemimpinan situasional, produktivitas karyawan, PT. Ratri Prima Mandiri.

**POLA KEPEMIMPINAN YANG DITERAPKAN PADA
PT. RATRI PRIMA MANDIRI**

Diva Rizkia

Program Studi DIII Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Dharma Andalas

ABSTRACT

Leadership style is one of the key factors that play an important role in determining an organization's success, especially in boosting employee motivation, discipline, and performance. PT. Ratri Prima Mandiri, a company operating in the construction and telecommunications network sector, needs an effective leadership style so that project execution can proceed according to target, in terms of time, quality, and cost. This study aims to find out the leadership style applied at PT. Ratri Prima Mandiri and to understand its impact on employee productivity. The research method used is a descriptive method with a qualitative approach. Data collection was done through observation, interviews, and documentation. The research results show that the leadership style applied at PT. Ratri Prima Mandiri tends to use a democratic leadership style combined with situational leadership. The leaders build open communication, give employees the chance to share their opinions, and adjust their leadership style according to the work conditions and organizational needs. In certain situations, especially when facing project obstacles or work deadlines, the leaders are able to make quick and firm decisions.

Keywords: leadership patterns, democratic leadership, situational leadership, employee productivity, PT. Ratri Prima Mandiri.