

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang telah dipaparkan diatas, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa:

- 1) E-Kinerja adalah aplikasi berbasis web yang digunakan untuk melakukan penilaian dan pengukuran kinerja para pegawai berdasarkan analisis jabatan dan analisis beban kerja, dan juga menjadi dasar dalam perhitungan prestasi kerja. E-Kinerja mengharuskan pegawai untuk mengisi laporan kegiatan setiap harinya untuk mencapai Sasaran Kerja Pegawai (SKP) bulanan maupun tahunan agar meningkatkan kinerja pegawai. Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) adalah rencana dan target kinerja yang harus dicapai oleh pegawai dalam batasan waktu penilaian yang bersifat nyata dan dapat diukur serta disepakati pegawai dan atasannya.
- 2) Prosedur penyusunan sasaran kinerja pegawai (SKP) pada penggunaan E-Kinerja di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat. Melalui sistem berbasis web yang dapat diakses secara online melalui website <https://ekinerja.sumbarprov.go.id> untuk login ke sistem tersebut pegawai harus memiliki username dan password karena sistem tersebut bersifat pribadi. Pada e-kinerja tersebut berisikan menu-menu yang terdiri dari: sasaran kinerja pegawai (SKP), perilaku bulanan, laporan harian kinerja, laporan harian target tambahan, kreatifitas, disposisi, detail sasaran kinerja pegawai (SKP) tahunan, dan menu lain-lainya.

3) Penyusunan SKP (sasaran kinerja pegawai) pada penggunaan e-kinerja terdapat beberapa kendala yang menghambat proses tersebut diantaranya:

- Web e-kinerja ini tidak dapat dilakukan secara offline.
- Pegawai yang lansia susah memahami dalam penginputan sasaran kinerja pegawai (SKP) pada penggunaan e-kinerja.
- Apabila penginputan pada jam kerja pegawai membutuhkan waktu yang ekstra jika diinput.
- Jika semua pegawai melakukan penginputan secara waktu yang bersama maka web tersebut akan error.
- Jika jaringan/kuota pegawai tidak stabil maka proses penginputan juga berjalan dengan lambat.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat disampaikan beberapa saran yang terdiri dari:

- 1) Agar web tidak error maka seharusnya pegawai menginput SKP (sasaran kinerja pegawai) tidak dilakukan secara waktu yang bersamaan.
- 2) Web e-kinerja seharusnya meningkatkan sistem yang terdapat pada e-kinerja nya agar web tersebut tidak membutuhkan waktu yang lama dalam penginputan pada jam kerja.
- 3) Untuk pegawai yang lansia seharusnya mebutuhkan pendamping yang memahami penginputan pada penggunaan e-kinerja, agar pegawai lansia bisa menginput laporan hariannya pada e-kinerja.

- 4) Pastikan untuk pegawai yang menginput laporannya pada penggunaan e-kinerja terlebih dahulu melakukan pengecekan pada jaringan/kuota agar tidak terjadinya proses penginputan yang membutuhkan waktu lama.