

PENGARUH PROFESIONALISME, KEMAMPUAN MANAJERIAL SERTA
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
SUCOFINDO PADANG

TIWI NOVITA DEWI

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharma Andalas

Jl. Sawahan No.13 A Simpang Haru Kota Padang, Sumatera Barat.

tiwinovita27@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh profesionalisme, kemampuan manajerial, dan kerja sama tim terhadap kinerja karyawan di PT Sucofindo Padang. Kinerja karyawan merupakan faktor krusial dalam menentukan keberhasilan organisasi, terutama di industri jasa inspeksi, pengujian, dan sertifikasi. Faktor-faktor seperti profesionalisme, kepemimpinan yang efektif, dan kerja sama tim diyakini memiliki peranan penting dalam meningkatkan produktivitas dan kualitas layanan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode explanatory research. Sampel penelitian berjumlah 99 karyawan yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, sementara analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa profesionalisme, kemampuan manajerial, dan kerja sama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Profesionalisme meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam pekerjaan, kemampuan manajerial mempengaruhi efektivitas kepemimpinan dan pengambilan keputusan, sementara kerja sama tim memperkuat sinergi antar karyawan dalam mencapai tujuan organisasi.

Penelitian ini memberikan kontribusi dalam pengelolaan sumber daya manusia dengan menekankan pentingnya penguatan aspek profesionalisme, kepemimpinan, dan kerja sama tim sebagai strategi peningkatan kinerja karyawan. Implikasi praktis dari hasil penelitian ini dapat menjadi rekomendasi bagi PT Sucofindo Padang dalam pengembangan program pelatihan dan kebijakan SDM yang lebih efektif.

Kata kunci: Profesionalisme, Kemampuan Manajerial, Kerja Sama Tim, Kinerja Karyawan, PT Sucofindo Padang.

*THE INFLUENCE OF PROFESSIONALISM, MANAGERIAL SKILLS AND
TEAMWORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT SUCOFINDO PADANG*

TIWI NOVITA DEWI

*Faculty Of Econimics And Business Dharma Andalas University
Jl. Sawahan No.13 A Simpang Haru Padang City, Wesh Sumatera.
tiwinovita27@gmail.com*

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of professionalism, managerial ability, and teamwork on employee performance at PT Sucofindo Padang. Employee performance is a crucial factor in determining organizational success, especially in the inspection, testing, and certification service industry. Factors such as professionalism, effective leadership, and teamwork are believed to play a significant role in improving productivity and service quality.

This research employs a quantitative approach using explanatory research methods. The sample consists of 99 employees selected through purposive sampling. Data collection was conducted through questionnaires, while data analysis utilized multiple linear regression tests with the assistance of statistical software.

The results indicate that professionalism, managerial ability, and teamwork have a positive and significant impact on employee performance both partially and simultaneously. Professionalism enhances work efficiency and accuracy, managerial ability influences leadership effectiveness and decision-making, while teamwork strengthens employee synergy in achieving organizational goals.

This study contributes to human resource management by emphasizing the importance of strengthening professionalism, leadership, and teamwork as strategies for improving employee performance. The practical implications of this research can serve as recommendations for PT Sucofindo Padang in developing more effective training programs and HR policies.

Keywords: Professionalism, Managerial Ability, Teamwork, Employee Performance, PT Sucofindo Padang.