

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas organisasi DPRD Provinsi Sumatera Barat dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. Penelitian dilatarbelakangi oleh pentingnya efektivitas organisasi dalam mendukung pelaksanaan fungsi legislasi, anggaran, dan pengawasan DPRD serta masih ditemukannya berbagai kendala yang berkaitan dengan kompetensi aparatur dan komitmen organisasional. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode explanatory research. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 87 orang dan seluruhnya dijadikan sampel melalui teknik sampling jenuh (total sampling). Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Analisis data dilakukan menggunakan Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan aplikasi SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas organisasi dengan koefisien jalur sebesar 0,349, nilai t-statistik 4,284, dan p-value 0,000. Kompetensi sumber daya manusia juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional dengan koefisien jalur sebesar 0,465, nilai t-statistik 5,291, dan p-value 0,000. Selanjutnya, komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas organisasi dengan koefisien jalur sebesar 0,514, nilai t-statistik 7,134, dan p-value 0,000. Hasil pengujian mediasi menunjukkan bahwa komitmen organisasional mampu memediasi secara signifikan pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas organisasi dengan koefisien pengaruh tidak langsung sebesar 0,239, nilai t-statistik 3,822, dan p-value 0,000. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan efektivitas organisasi dapat dicapai melalui penguatan kompetensi aparatur yang diikuti dengan peningkatan komitmen organisasional secara berkelanjutan.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasional, Efektivitas Organisasi

SUMMARY

This study aims to analyze the effect of human resource competence on the organizational effectiveness of the Regional House of Representatives (DPRD) of West Sumatra Province with organizational commitment as a mediating variable. The study was motivated by the importance of organizational effectiveness in supporting the legislative, budgeting, and supervisory functions of DPRD, as well as the existence of problems related to employee competence and organizational commitment. This research employed a quantitative approach using an explanatory research design. The population consisted of all employees of the Secretariat of DPRD West Sumatra Province, totaling 87 employees, all of whom were selected as respondents through a total sampling technique. Data were collected using a questionnaire measured on a Likert scale. Data analysis was conducted using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with SmartPLS 4 software. The results indicate that human resource competence has a positive and significant effect on organizational effectiveness, with a path coefficient of 0.349, a t-statistic of 4.284, and a p-value of 0.000. Human resource competence also has a positive and significant effect on organizational commitment, with a path coefficient of 0.465, a t-statistic of 5.291, and a p-value of 0.000. Furthermore, organizational commitment has a positive and significant effect on organizational effectiveness, with a path coefficient of 0.514, a t-statistic of 7.134, and a p-value of 0.000. The mediation test reveals that organizational commitment significantly mediates the relationship between human resource competence and organizational effectiveness, with an indirect effect coefficient of 0.239, a t-statistic of 3.822, and a p-value of 0.000. These findings suggest that improving organizational effectiveness can be achieved through strengthening employee competence accompanied by continuous enhancement of organizational commitment.

Keywords : Human Resource Competence, Organizational Commitment, Organizational Effectiveness