

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, R., & Ramdhani, M. A. (2022). Pengaruh kompetensi terhadap efektivitas organisasi dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 25(3), 155–172. <https://doi.org/10.21082/jeb.v25n3.2022.155-172>
- Ariani, D. W. (2020). Komitmen organisasional dan efektivitas kerja pegawai sektor publik. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 22(1), 41–53. <https://doi.org/10.9744/jmk.22.1.41-53>
- Badan Kepegawaian Negara. (2022). *Statistik aparatur sipil negara tahun 2022*. Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach to structural equation modeling. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern methods for business research* (pp. 295–336). Lawrence Erlbaum Associates.
- Fitriani, N., & Wahyudi, S. (2021). Pengembangan kompetensi SDM dan efektivitas organisasi pemerintah daerah. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 15(1), 33–49. <https://doi.org/10.22219/jsdm.v15i1.2021.33-49>

- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39–50. <https://doi.org/10.2307/3151312>
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2018). *Organizations: Behavior, structure, processes* (15th ed.). McGraw-Hill Education.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hidayat, A., & Sulistyowati, R. (2021). Komitmen organisasional dan efektivitas kerja pegawai sektor publik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 315–330. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p315-330>
- Kurniawan, A., Setiawan, B., & Pratama, D. (2022). Kompetensi aparatur dan efektivitas organisasi pada sekretariat daerah. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 10(3), 78–94. <https://doi.org/10.14710/jian.v10i3.2022.78-94>

- Luthans, F. (2018). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (13th ed.). McGraw-Hill Education.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Nugroho, R., Santika, I., & Hermawan, D. (2022). Kompetensi SDM dan kinerja organisasi legislatif daerah. *Jurnal Kebijakan Publik*, 13(2), 88–103. <https://doi.org/10.31258/jkp.v13i2.2022.88-103>
- Nunnally, J. C., & Bernstein, I. H. (1994). *Psychometric theory* (3rd ed.). McGraw-Hill.
- Prasetyo, B., & Budiyo, H. (2021). Kompetensi, komitmen, dan efektivitas organisasi: Kajian PLS-SEM. *Jurnal Riset Manajemen*, 8(2), 67–84. <https://doi.org/10.21067/jrm.v8i2.2021.67-84>
- Puspitasari, D., & Nurtjahjono, G. E. (2023). Komitmen organisasional dan efektivitas organisasi sektor publik. *Jurnal Administrasi Publik*, 14(2), 112–127. <https://doi.org/10.26905/jap.v14i2.2023.112-127>

- Rahmawati, E., & Suhartini, Y. (2022). Pengaruh kompetensi SDM terhadap efektivitas organisasi pemerintah daerah. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 22(1), 45–58. <https://doi.org/10.25124/jmi.v22i1.2022.45-58>
- Republik Indonesia. (2023). *Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara*. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 145.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Santoso, A., & Prasetyo, T. (2023). Komitmen organisasional sebagai mediasi kompetensi SDM terhadap efektivitas organisasi. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 14(2), 201–218. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.2023.201-218>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. PT Refika Aditama.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2018). *Competence at work: Models for superior performance*. John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Wahyuni, S., & Maulida, R. (2023). Kompetensi ASN dan efektivitas organisasi pemerintah daerah. *Jurnal Administrasi Pemerintahan*, 11(1), 22–38. <https://doi.org/10.31289/jap.v11i1.2023.22-38>

Wibowo. (2018). Komitmen organisasional sebagai mediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja aparatur sipil negara pada instansi pemerintah daerah. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 9(3), 201–218. <https://doi.org/10.29244/jmo.v9i3.27093>

Zhao, X., Lynch, J. G., & Chen, Q. (2010). Reconsidering Baron and Kenny: Myths and truths about mediation analysis. *Journal of Consumer Research*, 37(2), 197–206. <https://doi.org/10.1086/651257>