

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kesejahteraan pegawai, keseimbangan kehidupan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Biro Administrasi Pimpinan Kantor Gubernur Sumatera Barat. Kinerja pegawai memiliki peran penting dalam mendukung keberhasilan organisasi, khususnya pada instansi pemerintahan yang memiliki tanggung jawab dalam memberikan pelayanan publik secara efektif dan efisien. Oleh karena itu, peningkatan kinerja pegawai perlu didukung oleh berbagai faktor yang berkaitan dengan kesejahteraan, kondisi kerja, serta dorongan motivasi dalam melaksanakan tugas.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 84 pegawai yang dijadikan sebagai responden penelitian. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), serta analisis koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesejahteraan pegawai dan keseimbangan kehidupan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sementara itu motivasi kerja menunjukkan pengaruh negatif namun tetap signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan ketiga variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel penelitian mampu menjelaskan 46,1% variasi kinerja pegawai.

Kata kunci: *kesejahteraan pegawai; keseimbangan kehidupan kerja; motivasi kerja; kinerja pegawai; manajemen sumber daya manusia.*

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of employee welfare, work-life balance, and work motivation on employee performance at the Leadership Administration Bureau of the West Sumatra Governor's Office. Employee performance plays a crucial role in supporting organizational effectiveness, particularly in government institutions that are responsible for delivering public services efficiently and effectively. Therefore, improving employee performance requires support from several factors related to employee welfare, working conditions, and motivation in carrying out job responsibilities.

This research adopts a quantitative approach using a survey method. The research data were collected through questionnaires distributed to 84 employees who participated as respondents. Data analysis techniques included validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, partial testing (t-test), simultaneous testing (F-test), and coefficient of determination analysis using the SPSS statistical program.

The findings indicate that employee welfare and work-life balance have a positive and significant influence on employee performance. Meanwhile, work motivation shows a negative but significant effect on employee performance. Simultaneously, the three independent variables significantly affect employee performance. The coefficient of determination shows that the variables used in this study explain 46.1% of the variation in employee performance.

Keywords: *employee welfare; work-life balance; work motivation; employee performance; human resource management.*