

DAFTAR PUSTAKA

- Attamimi, H. R., Harahap, K., Damanik, D., Fauzi, H., La Ramba, H., Oktafiani, D., Yulianto, A., Namangboling, D. A., Yemima, Rakhman, A., & Ansel, F. M. (2023). *Metode Penelitian*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Bali, F. A., & Ariawan, J. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Silverindo Djaya Lestari. *Jurnal Bintang Manajemen*, 3(1), 142–151.
- Darmawati, T., Novalia, N., & Sari, R. (2024). Pengaruh Reward dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Matahari Opi Mall Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 21(1), 104–116.
- Deshapitri, & Fireni, D. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja di PT. Incasi Raya Group. *Impact Journal-Management Business and Finance*, 1(2), 154–167.
- Dhani, M. R., Zati, M. R., & Tantawi, R. (2026). Pengaruh Pelatihan , Beban Kerja dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Bappeda Kota Langsa. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 5(3), 1919–1928.
- Dheamarsa, A., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(2), 449–458.
- Fathur, A., & Salviah, E. (2022). Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Tolitoli: Leadership And Work Environment On Employee Work Satisfaction At The Inspectorate Office Of Tolitoli District. *Journal Actual Organization of Economic*, 3(01), 218–231.
- Febianti, V., Sudiantini, D., & Narpati, B. (2025). Pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. puji sarana jaya.

SINERGI: Jurnal Riset Ilmiah, 2(3), 1282–1295.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gitaswari, N. P. A., Sukadana, I. W., & Widnyana, I. W. (2026). Pengaruh Penghargaan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Pada Instalasi Gawat Darurat (IGD) Rumah Sakit Umum di Daerah Kabupaten Klungkung. *EMAS*, 7(1), 116–127.

Herliana, M. D., & Munawaroh. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(1), 221–234. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v3i1.652>

Hermawan, S., & Hariyanto, W. (2022). Buku Ajar Metode Penelitian Bisnis (Kuantitatif Dan Kualitatif). In *Buku Ajar Metode Penelitian Bisnis (Kuantitatif Dan Kualitatif)*. UMSIDA Press. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-047-2>

Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Analisis Regresi dan Analisis Jalur untuk Riset Bisnis Menggunakan SPSS 29.0 & Smart-PLS 4.0*. Eureka Media Aksara.

Indartini, M., & Mutmainah. (2024). *Analisis Data Kuantitatif: Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi dan Regresi Linear Berganda* (Vol. 2). Penerbit Lakeisha.

Khairan, U., Rahmi, A., & Yusuf, Y. (2026). Pengaruh Pengembangan Karir, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Pema Banda Aceh. *Jurnal Sains Dan Ilmu Terapan*, 9(1), 226–239.

Kisnayanti, N. K., Darmita, M. Y., & Sari, N. L. K. J. P. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Sthala, A Tribute Portfolio Hotel. *Journal Research of Management*, 7(1), 118–131.

Kuncoro, A. W., Pakpahan, M., Ipmawan, H., Kristanto, D., Hendrawan, K., & Sari, J. W. (2024). Pengaruh Rekrutmen, Pengembangan Karir, Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan

- Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT Sembilan Puluh Enam Derajat di Jakarta Selatan). *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi (JUPEA)*, 4(1), 62–73.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Mahmudah, E. W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Mukarromah, N., Zehro, S., & Tjiptojuwono, E. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir, Beban, dan Etika Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Dinas Koperasi UMKM dan Perdagangan di Bangkalan. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 5(3), 2683–2694.
- Nababan, N. B., & Nasution, M. A. E. (2025). Metode Importance Performance Analysis (IPA) Untuk Mengukur Kualitas Kinerja Produk. *Jurnal Minfo Polgan*, 14(2), 2826–2839.
- Riyanto, A., Askafi, E., & Mutiara, N. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Sikap Pegawai Dan Implikasinya Pada Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Di KPP Pratama Pare. *Otonomi*, 23(2), 264–268.
- Sahir, S. H., Simarmata, N. I. P., Hasibuan, A., Ferinia, R., Suesilowati, Pratiwi, Ii. I., Siagian, P., & Bulidz, D. P. (2023). Model-Model Pelatihan dan Pengembangan SDM. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Issue 14). Yayasan Kita Menulis.
- Sari, Y., Dharma, R., & Saputra, D. (2026). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kementerian Kependudukan Dan Pembangunan Keluarga (BKKBN) Provinsi Sumatera Barat. *Interdisciplinary Journal of Computer Science, Business Economics, and Education Studies*, 3(1), 40–53.
- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, F., Kusumawardhani, Z. R., Simarmata, N.,

- Sari, Y. P., Novita, D., Hasanah, H., Kristanti, D., Sukaesih, I., Jaya, H., Nuraeni, & Arifin. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Global Eksekutif Teknologi.
- Simbolon, S., Simbolon, Y. K., & Simbolon, A. B. (2026). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Alfo Citra Abadi Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 192–207.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Kerja. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58.
- Solfiyani, N., Ratnasih, C., & Nursanti, W. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kedisiplinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Study kasus pada karyawan PT Dein Prima Generator Bekasi). *Jurnal Manajemen Fe-Ub*, 10(1), 1–22.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhartini, S., & Pebrianti, L. (2024). Pengaruh Kompetensi, Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Perusahaan: JUMPA*, 2(2), 39–53. <https://doi.org/10.30656/jumpa.v2i2.8095>
- Susilo, S. R., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Taiho Nusantara. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 535–551. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.3043>
- Wulandari, P. D., Rani, R., & Purwatiningsih, P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Nusapala Group. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(3), 102–116.