DAFTAR PUSTAKA

Abdul, U., & Almakhi, M. (2023). Analisi Pengaruh Beban Kerja Dengan *Burnout* Pada Karyawan PT Wirasindo Santakarya. *Journal of Sustainability and Science Economic, Vol.1 (1) 2023*, *1*(1), 43–50.

Anandani, D. A., & Rahmasari, D. (2023). *Hubungan Beban Kerja dengan Burnout pada Pegawai Perusahaan Startup The Relationship between Workload and Burnout in Startup Company Employees Abstrak*. *10*(02), 103–115.

Bahmid, N. S., Wahyudi, H., Muhammadiyah, U., Utara, S., Hotel, P., & Hiburan, P. (2018). *No Title*. *18*(1), 14–26.

Banjarmasin, S. I. (2022). *LINGKUNGAN KERJA , BEBAN KERJA DAN BURNOUT PADA KARYAWAN PT NIPSEA PAINT AND CHEMICAL*. *15*(2), 302–316.

Baron, R. A., & Greenberg, J. (2003). Behavior in organizations: Understanding and managing the human side of work (8th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.

Bowling, N. A., & Kirkendall, C. (2012). Workload: A review of causes, consequences, and potential interventions. In J. Houdmont, S. Leka, & R. R. Sinclair (Eds.), Contemporary occupational health psychology: Global perspectives on research and practice (Vol. 2, pp. 221–238).

CA. Nurul Azizah Ar1, Kasnaeny Karim2*, Z. A., & andinurulazizah88@gmail.com1, kasnaeny.karim@umi.ac.id2*, Z. arifin@umi. ac. id. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT . Bank Abstrak Pendahuluan*. *8*(2), 797–808.

Chandra, F. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Burnout*. *13*(1), 137–145.

Daffa, N., Purnamasari, F., & Supriyaningsih, O. (2025). Pengaruh Burnout Karyawan , Lingkungan Kerja Non-Fisik dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan (The Influence of Employee Burnout , Non-Physical Work Environment and Compensation on Employee Turnover Intention). *Jurnal Enterpreneur Dan Bisnis (JEBI)*, *4*(1), 37–43.

Diah, J., Kurnia, U., & Laily, N. 2022. (n.d.). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI BURNOUT SEBAGAI VARIABEL*.

Ezquerro, L., Coimbra, R., Bauluz, B., Núñez-Lahuerta, C., Román-Berdiel, T., & Moreno-Azanza, M. (2024). Large dinosaur egg accumulations and their significance for understanding nesting behaviour. *Geoscience Frontiers*, *15*(5). https://doi.org/10.1016/j.gsf.2024.101872

Fachrudin, M. F., & Rini, H. P. (2025). *Digital Innovation : International The Role of Job Burnout on the Effect of Workload to Employee Performance at PT . Semen Indonesia Logistik*.

Febryanti, R., Damayanti, D. D., & Alamanda, K. P. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Burnout Karyawan Generasi Y Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur*. *15*, 9–15.

Gonzalez-Gancedo, J., Fernández-Martínez, E., & Sotos-Prieto, M. (2022). Job stress in the hospitality industry: Prevalence of burnout syndrome and its associated factors. International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(2), 906.

Ghozali Imam. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 26. In

Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Greenberg J, & Baron R A. (2003). Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work. New Jersey. Prentice-Hal.

Humaira, F., & Apriadi, D. (2025). *Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Burnout Pada Karyawan Patotpo Animation Studios*. *2*, 1–10.

Indriyanto, D., & Solovida, G. T. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI BURNOUT*

SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Pegawai KCP Bank BPD Jateng Di Kabupaten Pemalang) 1. *VIII*(1), 66–75.

Iswara, U. S. (n.d.). *PENGARUH STRUKTUR MODAL , PROFITABILITAS , DAN UKURAN*.

Ivancevich, J. M., Konopaske, R,. & Matteson, M T. (2008). Perilaku dan Manajemen Organisasi Jakarta: Erlangga.

Lineuwih, I. I., Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, I. E. intaninggis@gmail. co., Sariwulan, T., Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, I. E. tuty. wulan@yahoo. co., Fidhyallah, N. F., & Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, I. E. nadyaffidhyallah@unj. ac. i. (2022). *No Title*. *3*(3), 879–890.

Maryati1, A. F., & 2024. (2021). *ISSN : 1411 - 1977 Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Burnout Pada Sopir PT Berkah Rahayu Indonesia di Kebumen*. *18*, 101–107.

Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). Ob urnout. *Annu. Rev. Psychol. 2001. 52:397–422 Copyright c? 2001 by Annual Reviews. All Rights Reserved*, 397–422.

Megasari, C., Latif, B. S., Ekonomi, F., Pariwisata, P. S., & Nasional, U. (2022).

PENGARUH DESIGN INTERIOR DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAPMINAT PENGUNJUNG HOTEL SOTIS KEMANG. Kata Kunci : Design Interior , Kualitas Minat Pengunjung. *17*(1978), 795–802.

Misbakhudin, A., & Listyawati, I. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan*

Kerja, Pengembangan Karir, Stres Kerja Dan Burnout Terhadap Tingkat Turnover Intention. *4*(1), 53–63.

Nando, F., & Putra, M. A. (2025). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Perawat pada Ruang NICU RSUD Bima. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis Volume. 3, Nomor. 1 Tahun 2025*, *3*.

Pradana, B. A. (2017). BURNOUT PADA PERAWAT RSUD KARDINAH KOTA

TEGAL This study aims to examine and analyze whether there is influence of the working environment and workload against exhaustion in nurses . Observed object are ministerial government agencies that district genera. *Jurnal Magisma Vol. 5 No.2 – Tahun 2017*, *5*(2), 61–70.

P utri, W. C., Respatiningtias, D. S., & Bawono, M. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Kalenan Cafe dan Resto Sawahan Nganjuk*. *31*(November).

PT Semen Indonesia Persero Tbk, 2024) *SHAPING A STRONG FUTURE THROUGH PERSEVERANCE*.

Rahayu, P. E., & Kurniawan, H. (2022). Hubungan Antara Beban Kerja dengan Burnout pada Pegawai Aviation Security di Bandara Internasional Minangkabau. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, *6(1), 1316-1324.*, *6*, 1316–1324.

Restu Ramadani, Surya Dharma, P. J. (2019). Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, *14*(2), 6–16.

Rhamadhan, A. G., Johnny, R., & Raharjo, H. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan Work- Life Balance Terhadap Burnout Pada Karyawan Generasi Milenial Di Sektor Perbankan*. *5*, 3949–3958.

Setira, A., Atiqah, A., & Fadilah, Z. (2022). *Economics and Digital Business Review Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kejenuhan Kerja (Burnout) Operator Divisi Welding Production PT Futaba Industrial Indonesia Abstrak*. *3*(2).

Siroj, R. A., Afgani, W., Septaria, D., Zahira, G., Kuantitatif, P., Ilmiah, P., & Data, A. (2024). *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran, Volume 7 Nomor 3, 2024 |11279*. *7*, 11279–11289.

Sugiyono. (2017). metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. CV Alfabeta. Situmorang, P. O., Irani, M., & Tarigan, B. (2025). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Burnout dengan Kecerdasan Emosi sebagai Variabel Moderating.

Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS), *4*(2), 7755–7762.

Suwanda2, C. G. R. P. T. I. G. M., & 1, 2Fakultas. (2017). *PERAN ROLE STRESS DAN BURNOUT TERHADAP PROFESSIONAL COMMITMENT KARYAWAN PT .BUANA INTI PERMAI DENPASAR Cokorda Gede*

Rama Putra Trisnu 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia ABSTRAK Kemajuan industri migas yang pesat , mengak. *6*(11), 6298–6323.

Umbu, S., Adung, G., & Wulandari, W. (2023). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP BURNOUT YANG DIMEDIASI STRES PEKERJAAN (Studi pada PT .BestProfit Futures Di Kota Malang)*. *1*(4), 289–303.

Zhou, T., Xu, C., Wang, C., Sha, S., Wang, Z., Zhou, Y., Zhang, X., & Hu, D. (2022). Burnout and well - being of healthcare workers in the post - pandemic period of COVID - 19 : a perspective from the job demands - resources model. *BMC Health Services Research*, 1–15. https://doi.org/10.1186/s12913-022-07608-z

Zuniawati, D., Pringgotomo, G., Studi, P., Keperawatan, I., Indah, K., & Tulungagung, K. (2022). *Pengaruh beban kerja terhadap faktor burnout syndrome pada perawat unit rawat inap rumah sakit islam orpeha tulungagung*. *10*(3), 571–578.