

DAFTAR PUSTAKA

- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95.
<http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Apriyani, R. W. dan S. I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada ART Industries Boyolali. *Value Add: Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2).
<https://doi.org/E-ISSN: 2580-4863>
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 843–852.
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18565>
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092–1100.
<https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1092-1100>
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(2), 235–248.
<https://doi.org/10.35908/ijmpro>
- Barus, D. A. B. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Sektor Pariwisata di Maumere. *Empowerment Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 2(1), 2003–2005.
- Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*, 11(2). <https://doi.org/10.47007/jeko.v11i2.3576>
- Damayanti, M. R., & Atmaja, D. R. (2022). Pengaruh Work From Home, Work-Life Balance, Stres Kerja, dan Employee Relations Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Yang Sedang Berkuliah. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(4), 783–808.
<https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i4.424>

- Darmawan, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja dengan Variabel Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 547–570.
- Diasti, R., & Mellita, D. (2022). Pengaruh Work- Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kesehatan Pada Masa Vaksinasi Covid-19 di Kota Kayuagung. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 9(2), 51–62. <https://doi.org/ISSN: 2356-2439>
- Fauzi, Irviani, R., & Wulandari. (2022). *Penguatan Organisasi* (1st ed.). CV. Andi Offset.
- Fitri, M. A., Riduan, Y. O., & Herwan, H. (2022). Pengaruh Work Life Balance & Reward System Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Kota Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 1351–1356. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2.2793>
- Haryanto, A. T., Dewi, S. N., & Fatonah, S. (2020). Kepuasan Kerja Intrinsik Memediasi Pengaruh Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 4(3), 754–764. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v4i3.426>
- Hasibuan, P. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Indrasari, M., Syamsudin, N., Purnomo, B. R., & Yunus, E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Akademika*, 16(1), 50–59. <http://jurnal.stieimalang.ac.id/index.php/JAK/article/view/103/60>
- Junaidin, Ikham, A. A., & Hardiyono. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Listrik Negara (PLN) Area Makassar Selatan). *MANDAR (Management Development and Applied Research Journal)*, 1(2), 27–34.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25410>
- Muttaqijn, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *JMB : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 250–257. <https://doi.org/10.31000/jmb.v11i1.6065>

- Nuraeni, F., & Gunawan. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kuantitatif Di PT KLM Garment, Jl. Rancaekek- Majalaya, Kec. Solokan Jeruk, Kab.Bandung, Bandung-Jawabarat). *Smart - Study and Management Research*, 19(2), 127. <https://doi.org/10.55916/smart.v19i2.126>
- Paryanti, Y. I., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Bima. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 16(1), 21–28. <https://doi.org/ISSN: 2655-1578>
- Pitoyo, D. J., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 152–159. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i2.17794>
- Pradana, R. A., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 686–699. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.714>
- Rahmawati, Z., & Gunawan, J. (2019). Hubungan Job-related Factors, Work-life Balance dan Kepuasan Kerja pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 8(2), 3–8. <https://doi.org/10.12962/j23373520.v8i2.47782>
- Ramadhan, E. D., & Frendika, R. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja di Baznas Provinsi Jawa Barat. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1), 170–174. <https://proceedings.unisba.ac.id/index.php/BCSBM/article/view/1007>
- Rizan, M., Hanoum, F. C., & Kresnamurti, A. (2022). Peran Work-Life Balance Dan Stress Kerja Dalam Menciptakan Kepuasan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kualitas Pelayanan Yang Diberikan Oleh Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Di Karawang. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(02), 306–329. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.013.2.08>
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378–383. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/42994>

- Safitri, N. A., & Soleh, M. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement Dan Lingkungan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Kopontren Baitul Muamalat Al Hikmah Blora. *Mabny : Journal of Sharia Management and Business*, 2(02), 88–98. <https://doi.org/10.19105/mabny.v2i02.6641>
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 87–100. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>
- Santoso, S. (2018). *Mahir Statistik Parametrik : Konsep Dasar dan Aplikasi Dengan SPSS*. PT. Gramedia.
- Saptono, N. K., Supriyadi, E., & Tabroni. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Employee Engagement Dengan Kesehatan Mental Sebagai Variabel Moderator Pada karyawan Generasi Milenial (Studi Kasus: Direktorat Keuangan PT. Angkasa Pura I (Persero)). *Jurnal Ekobisman*, 5(2), 88–108. <https://doi.org/E-ISSN : 2597-9302>
- Sari, Y. K. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Wanita Di SMAN 3 Kediri. *Otonomi*, 20(1), 137–142. <https://doi.org/10.32503/otonomi.v20i1.1235>
- Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis : Pendekatan, Pengembangan, dan Keahlian* (6th ed.). Salemba Empat.
- Sihaloho, C. N., & Indawati, N. (2021). Peran Mediasi Emotional Exhaustion pada Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita di Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 228. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p228-240>
- Sind, S. K. M., Suwarsi, S., & Firdaus, F. S. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1), 49–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1523>
- Suariyanti, N. W. N., & Satrya, I. G. B. H. (2023). Peran Kelelahan Emosional Memediasi Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita Yang Sudah Berkeluarga. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(03), 471–478. <https://doi.org/e-ISSN: 2337-3067>

- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik* (1st ed.). CV. Andi Offset.
- Sudiro, A., & Putri, O. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Statistik Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sukur, M., & Susanty, A. I. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mnc Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen). *E-Proceeding of Management*, 9(3), 1064–1610. <https://doi.org/ISSN: 2355-9357>
- Tupamahu, N. I., Tewal, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Stres Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Suluttenggo). *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi , Manajemen , Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 436–446. <https://doi.org/ISSN 2303-1174>
- Vanessa, V., & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 497. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18257>
- Wahda, Almaida, A., & Nurqamar, I. F. (2022). *Work Family Conflict dan Kepuasan Kerja: Peran Kebijakan Work Life Balance, Dukungan Organisasi, dan Dukungan Keluarga*. Deepublish.
- Wahyu, E. E., Oktora, Y. S., & Nurbaya, S. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Wanita Politeknik Negeri Malang. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 15(2), 196–203.
- Wibowo. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Wibowo, C. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Roy Sentoso Collection Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 17(2), 83–95. <https://doi.org/10.23960/jbm.v17i2.212>
- Widianto, S., & Rojuaniah, R. (2022). Pengaruh Bekerja Dari Rumah, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Perusahaan Spare Part Manufaktur Otomotif Kabupaten Bekasi Di Saat Pandemi Covid-19. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(3), 599–612. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i3.320>