

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Setiap perusahaan memiliki cara agar perusahaannya dapat bertahan ditengah-tengah persaingan yang ketat, salah satunya bidang yang harus ditingkatkan ialah sumber daya manusia. Pada setiap organisasi atau perusahaan sangat membutuhkan tenaga kerja SDM yang berpotensi baik pemimpinnya maupun pegawainya, pada pola tugas dan pengawasan yang merupakan penentuan tercapainya tujuan perusahaan.

UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat termasuk kedalam badan usaha milik perorangan yang bergerak pada sektor perkebunan kelapa sawit yang beralamat di Kp.II Mahakarya, Kecamatan Luhak Nan Duo, Pasaman Barat. Sumatera Barat 26568. Murni Tani ini merupakan suatu UMKM yang memiliki peran cukup penting dalam pendistribusian hasil bumi yang dikelola oleh masyarakat khususnya yang bergerak pada bidang perkebunan kelapa sawit.

UMKM Murni Tani Group adalah badan usaha milik perorangan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit yang didirikan pada tahun 2014 di kabupaten pasaman barat. Didirikannya Murni Tani Group ini berdasarkan rasa peduli terhadap masyarakat Pasaman Barat khususnya para petani kelapa sawit yang kesulitan dalam mendistribusikan hasil kebun kelapa sawit mereka. Berdirinya UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat disambut baik oleh

masyarakat yang kemudian banyak masyarakat yang mengganti sektor pertanian mereka dari tanaman jagung menjadi perkebunan kelapa sawit.

Perkembangan UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat yang sangat pesat tentunya memberikan dampak yang baik dalam memberikan lapangan pekerjaan bagi masyarakat sekitar yang kemudian memberikan pengaruh yang cukup besar bagi pertumbuhan ekonomi masyarakat tepatnya di Pasaman Barat. Saat ini UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat memiliki karyawan sebanyak 48 orang yang terbagi atas 31 karyawan laki-laki dan 17 perempuan.

Kepemimpinan atau *leadership* merupakan ilmu terapan dari ilmu-ilmu sosial, sebab prinsip-prinsip dan rumusannya bermanfaat dalam meningkatkan kesejahteraan manusia. Seorang pemimpin yang ideal harus memiliki gaya kepemimpinan yang baik sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai. Adapun gaya kepemimpinan yang banyak diterapkan pada sebuah perusahaan antara lain sebagai berikut:

- a) Gaya *leadership* otoriter menempatkan seorang pemimpin sebagai orang yang berkuasa penuh atas segala hal yang terjadi di dalam kelompok.
- b) Gaya kepemimpinan demokratis justru memberikan kesempatan kepada setiap anggota timnya untuk menyampaikan opini masing-masing.
- c) Gaya kepemimpinan delegatif, para pemimpin memberikan wewenang bagi anggotanya dalam mengambil keputusan.
- d) Gaya kepemimpinan Liberal pemimpin akan memberikan kebebasan kepada anggotanya untuk menyelesaikan semua tugasnya demi kenyamanan anggota.

- e) Gaya kepemimpinan Multikultural, para pemimpin yang menerapkan gaya ini memiliki pemahaman mendalam tentang nilai keberagaman budaya. Mereka dapat mengelola tim yang berasal dari latar belakang budaya yang berbeda dengan bijaksana dan pengertian.

Pada UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat menerapkan gaya kepemimpinan otoriter dimana bos sebagai pemegang kekuasaan tertinggi akan membuat keputusan, peraturan, dan prosedur berdasarkan pemikirannya. Pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan otoriter kelebihan mampu lebih tegas dalam menyikapi kesalahan anggotanya. Selain itu, pengambilan keputusan bisa terjadi secara cepat karena kendali penuh yang dimilikinya. (*sumber hasil survei UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat*).

Fenomena yang terjadi sehubungan dengan kepemimpinan di UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat yaitu gaya kepemimpinan otoriter dimana seorang pemimpin sebagai orang yang berkuasa penuh dan memaksakan pendapat pribadi untuk diterima oleh semua karyawan. Akibatnya, sering kali menyebabkan karyawan merasa tertekan dan membawa dampak stres kerja bagi karyawan dan berdampak pada penurunan produktivitas kerja hingga memutuskan untuk berhenti bekerja/*resign*. (*sumber wawancara karyawan UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat*).

Berdasarkan masalah-masalah diatas maka penulis tertarik untuk penelitian dalam bentuk tugas akhir dengan judul “PENERAPAN GAYA

## KEPEMIMPINAN PADA UMKM MURNI TANI GROUP PASAMAN BARAT”

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan pada latar belakang yang dijelaskan diatas, maka rumusan masalah dalam penulisan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimanakah gaya kepemimpinan yang digunakan terhadap perkembangan karyawan UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat?
2. Bagaimana solusi dalam mengatasi pola gaya kepemimpinan pada UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari laporan akhir ini adalah sebagai berikut

1. Mengetahui gaya kepemimpinan terhadap karyawan pada UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat.
2. Mengetahui solusi dalam mengatasi pola gaya kepemimpinan pada UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat?

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dan kegunaan dari penelitian yaitu :

### 1. Bagi Penulis

Menambah wawasan dan pengetahuan bagi penulis mengenai masalah sumber daya manusia, khususnya mengenai Penerapan Gaya Kepemimpinan pada UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat.

### 2. Bagi Instansi

Diharapkan dapat memberikan masukan informasi mengenai karyawan di perusahaan agar tidak menjadi hambatan dalam meningkatkan karyawan.

### 3. Bagi Pihak Lain

Diharapkan dapat menjadi ilmu pengetahuan dan menambah informasi wawasan bagi para pembaca, serta dapat menjadi bahan perbandingan dan masukan bagi perihal lain yang akan melakukan penelitian mengenai penilaian gaya kepemimpinan terhadap karyawan di masa yang akan datang.

## **1.5 Metode Penelitian**

Dalam hal ini pengumpulan data dilakukan dengan mengamati langsung ke lapangan jenis sumber data primer. Ada beberapa hal yang dapat dilakukan dalam pengumpulan data antara lain :

### 1. Metode Penelitian Lapangan (*Field Research*)

#### a) Observasi

Pada metode ini, penulis mengamati langsung di lapangan. Pengamatan dilakukan selama penulis melakukan kunjungan penelitian pada UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat kemudian data yang didapatkan akan diolah menjadi data sesuai dengan Tugas Akhir.

b) Wawancara

Pengumpulan data yang dilakukan dengan cara mengajukan beberapa pertanyaan kepada pegawai yang menilai pegawai lainnya tentang hal yang berhubungan dengan Penerapan gaya kepemimpinan pada UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat.

2. Metode Kepustakaan (*Library Research*)

Pengumpulan data dilakukan melalui survei terhadap berbagai referensi yang berkaitan erat dengan permasalahan yang diamati oleh penulis yaitu Penerapan gaya kepemimpinan pada UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat untuk memperoleh data yang akurat.

**1.6 Sistematika Penulisan**

Untuk memperoleh pembahasan yang sistematis, maka penulisan perlu menyusun sistematika sedemikian rupa sehingga dapat menunjukkan hasil penelitian yang baik dan mudah dipahami. Adapun sistematika tersebut adalah sebagai berikut :

**BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan, kegunaan, dan sistematika penulisan.

**BAB II LANDASAN TEORI**

Bagian ini mengkaji teori-teori yang mendasari pembahasan secara detail yang digunakan dalam penelitian.

**BAB III Gambaran Umum Perusahaan dan Pembahasan**

a) Gambaran Umum Perusahaan

Pada bagian ini diuraikan gambaran umum objek tugas akhir secara ringkas dimulai dari sejarah ringkas perusahaan, visi dan misi perusahaan sampai kepada struktur organisasi objek tersebut.

b) Pembahasan

Pada bagian ini membahas gaya kepemimpinan pada UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat dengan cara membandingkan dengan teori yang diuraikan pada bab sebelumnya.

#### BAB IV Penutup, Kesimpulan dan Saran

Pada bagian ini membahas tentang Kesimpulan dan saran-saran yang bermanfaat terutama bagi gaya kepemimpinan UMKM Murni Tani Group Pasaman Barat.